



# COMUNE DI ZEVIO

Provincia di Verona

Sede: Via Ponte Perez n. 2, 37059 Zevio - Codice Fiscale e Partita I.V.A. 00660750233

Tel. 045/6068411 - fax 045/6050029 - e-mail: [comunedizevio@comune.zevio.vr.it](mailto:comunedizevio@comune.zevio.vr.it)

Sito internet: <https://comune.zevio.vr.it>



**Allegato C)**

## UNITA' ORGANIZZATIVA ECONOMICO-FINANZIARIA

### RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALLEGATA ALL'ATTO DI COSTITUZIONE DEL "FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE" DELL'ANNO 2022

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'art. 40 del Decreto Legislativo n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto gli schemi standard di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria.

La relazione illustrativa è composta di due distinti moduli:

1. Illustrazione degli aspetti procedurali del contenuto del contratto (Scheda 1.1)
2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

La relazione tecnico-finanziaria è composta di quattro distinti moduli:

1. Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa.
2. Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa
3. Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.
4. Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Per la compilazione dei moduli sopraelencati si fa riferimento alle istruzioni contenute nella circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19.07.2012, agli indirizzi contenuti nella circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica n. 7 del 13.05.2010 in materia di "Contrattazione integrativa. Indirizzi applicativi del Decreto Legislativo 27.10.2009, n. 150", nonché alle lettere circolari del Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione n. 1 del 17.02.2011 riguardante l'applicazione del Decreto Legislativo 27.10.2009, n. 150 e n. 7 del 05.04.2011 riguardante il "Decreto Legislativo 27.10.2009, n.150: chiarimenti applicativi.

Si richiamano, altresì, il Decreto Legislativo 25.05.2017, n. 75, con le modifiche apportate dal Decreto Legge 30.04.2019, n. 34, convertito nella Legge 28.06.2019, n. 58 ed il Decreto legge 14.12.2018, n. 135, convertito, con modificazioni, dalla Legge 11.02.2019, n. 12.

### Relazione tecnico-finanziaria

#### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate dell'anno 2022, parte stabile e parte variabile, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con i provvedimenti di seguito indicati:

- con la deliberazione n. 172 del 8.11.2022 la giunta comunale procedeva alla costituzione del fondo parte variabile anno 2022 e alla definizione degli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2022;

- con determinazione del responsabile dell'U.O. economico-Finanziaria n. 592 del 9.11.2022, veniva costituito il fondo risorse decentrate del personale dipendente anno 2022; il tutto nel rispetto delle previsioni contenute nell'articolo 67 del CCNL del 21.05.2018, nonché delle disposizioni contenute nell'articolo 23, comma 2 del Decreto Legislativo 25.05.2017, n. 75, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	210.497,99
Risorse variabili	99.650,16
Totale	310.148,15
Totale depurato delle voci non soggette al limite	231.459,93
Decurtazione tecnica per rispetto limite 2016	6.470,81
Totale fondo al netto della decurtazione tecnica per rispetto limite 2016	<b>303.677,34</b>

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

##### Risorse storiche consolidate (art. 67, comma 1 del CCNL 21.05.2018)

L'importo delle risorse storiche, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinato nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, consolidato, viene definito in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi ed ammonta ad € **195.437,80**; a detto importo è applicata la riduzione esposta della Sezione III della presente Relazione, pari ad € **526,00**.

##### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl (art. 67, comma 2 del CCNL del 21.05.2018)

Gli incrementi di risorse fisse con carattere di certezza e stabilità acquisiti definitivamente al Fondo in esame sono i seguenti:

Descrizione	Importo
CCNL 21.05. 2018 art. 67, comma 2 lett. a	<b>4.409,61</b>
CCNL 21.05. 2018 art. 67, comma 2 lett. b	<b>4.278,61</b>
CCNL 21.05.2018 art. 67, comma 2 lett. c	<b>5.845,97</b>

#### Sezione II – Risorse variabili

Si tratta delle risorse variabili che il Contratto collettivo di lavoro individua al fine di alimentare il Fondo (art. 67, comma 3 del CCNL del 21.05.2018). Dette risorse non hanno caratteristiche di certezza per gli anni successivi. Appartengono a questo gruppo, le seguenti risorse stanziare:

Descrizione*	Importo
Art. 67, comma 3 lett. h **	<b>14.154,83</b>
Art. 67, comma 3 lett. i – comma 5 lett. b ***	<b>14.850,00</b>
Art. 63, comma 3 lett. e	=====
Art. 63, comma 3 lett. c (IMU –TARI)	<b>10.000,00</b>
Incentivi funzioni tecniche (art. 113 del d.lgs. 50/2016)	<b>60.000,00</b>

\*\*Il monte salari dell'anno 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 1.179.569,53.=, per

una possibilità di incremento massima di € 14.154,83 (1,2%). Nel fondo dell'anno in esame è stata inserita la quota di **€ 14.154,83** pari al 1,2%, quota prevista nel bilancio di previsionedel triennio 2022/2024 annualità 2022.

\*\*\*Con riferimento al combinato disposto dell'art. 67, comma 3 lett. i) e comma 5, lett. b), del CCNL del 21.05.2018, è disponibile in Bilancio, annualità 2022, la somma di **€ 14.850,00**, destinata dalla Giunta Comunale, con la deliberazione n. 172 del 8.11.2022, alla realizzazione di nuovi progetti ovvero al conseguimento di specifici obiettivi, anche di mantenimento.

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

In questa sezione vengono elencati tutti gli eventuali vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del Fondo (es. articolo 9 Decreto Legge n. 78/2010 convertito in Legge n. 122/2010 ed articolo 23 Decreto legislativo 75/2017).

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 e art. 1, comma 456 legge di stabilità 2014 – parte fissa	526,00
Decurtazione tecnica per rispetto limite 2016	6.470,81

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	210.497,99
Risorse variabili	99.650,16
Totale	310.148,15
Totale fondo depurato delle voci non soggette al limite	231.459,93
Decurtazione tecnica per rispetto fondo 2016	- 6.470,81
Totale fondo al netto della decurtazione tecnica per rispetto limite 2016	<b>303.677,34</b>

Descrizione	Importo
<i>Risorse stabili non soggette al limite</i>	
CCNL 21.05. 2018 art. 67, comma 2 lett. a	4.409,61
CCNL 21.05. 2018 art. 67, comma 2 lett. b	4.278,61
<i>Risorse variabili non soggette al limite</i>	
Art. 63, comma 3 lett. c (IMU –TARI)	10.000,00
Incentivi funzioni tecniche (art. 113 del d.lgs. 50/2016)	60.000,00
<i>Totale</i>	<b>78.688,22</b>

### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Questo modulo è destinato a restituire, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo come sarà formalmente concordata in sede di accordo da sottoscrivere.

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono regolate dal contratto integrativo:

- le somme messe a disposizione dall'amministrazione, pari ad € 14.850,00.= destinate alla realizzazione di progetti di cui all' art. 67, comma 3 lett. i) e comma 5, lett. b), del CCNL del 21.05.2018;
- le somme previste da disposizioni di Legge per incentivi accertamenti IMU-TARI e funzioni tecniche - art. 113 del d.lgs. 50/2016 pari ad € 70.000,00;
- le indennità di comparto pari ad € 22.200,00;
- altro (Indennità ex 8<sup>a</sup> q.f.) pari ad € 774,70
- le progressioni orizzontali pari ad € 73.500,00.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Gli istituti contrattuali sotto riportati mantengono la disciplina e i valori definiti con il Contratto Decentrato Integrativo 2021:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	7.700,00
Indennità di rischio	4.000,00
Indennità di disagio	2.180,00
Indennità di maneggio valori	1.000,00
Reperibilità e Lavoro notturno e festivo	13.500,00+1.800,00= 15.300
Indennità specifiche responsabilità (art. 70 quinquies, comma 1 CCNL 21.05.2018)	1.200,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70 quinquies comma 2, lettera a) CCNL 21.05.2018)	950,00
Indennità servizio esterno personale Polizia locale (art. 56 quinquies CCNL 21.05.2018)	1.600,00
<b>Totale</b>	<b>33.930,00</b>
Premio performance e PEO 2022	<b>88.422,64</b>
	N.B. 303.677,34 - 96.474,70 - 33.930,00 - 14.850,00 - <u>70.000,00</u> = <b>88.422,64</b>

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	181.324,70
Somme regolate dal contratto	122.352,64
Destinazioni ancora da regolare	0,00
<b>Totale</b>	<b>303.677,34</b>

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € **210.497,99**; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, altro-(Indennità ex 8<sup>a</sup> q.f.) ammontano a € **96.474,70**

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici saranno erogati in base al CCNL e la parte di premio correlata alla performance sarà erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il Decreto Legislativo n. 150/2009 e con la supervisione dell'O.I.V.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2022, la Giunta Comunale, con la deliberazione n. 172/2022, ha dettato le linee di indirizzo in materia di **progressioni orizzontali** e le stesse sono confluite nella bozza di preintesa sottoscritta 11 novembre 2022:

*“L'amministrazione prende atto dell'esito degli incontri interlocutori tra la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale e tra il personale dipendente e la giunta comunale, aventi ad oggetto le progressioni orizzontali del personale dipendente.*

*L'amministrazione autorizza la programmazione di un'azione pluriennale, per le progressioni economiche orizzontali di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Come previsto dal legislatore, le progressioni economiche saranno attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione. Alla luce delle indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato e del Dipartimento della funzione pubblica le progressioni orizzontali saranno riconosciute a non più del 50% degli aventi diritto per ciascun anno.*

*Tenuto conto della disponibilità delle risorse della parte stabile del fondo 2022, l'amministrazione destina alle progressioni economiche orizzontali una quota di tali risorse sufficiente a consentire il riconoscimento delle stesse ad un numero di dipendenti pari al 50% degli aventi diritto (con arrotondamento all'unità inferiore). Le progressioni economiche saranno attribuite in modo selettivo sulla base del sistema permanente di valutazione del personale approvato con deliberazione della giunta comunale n. 74 del 10/05/2019 e dei criteri che saranno fissati dalla contrattazione decentrata integrativa nel rispetto dell'art. 16 del CCNL 21 maggio 2018 del comparto Funzioni Locali.”*

La bozza di regolamento per la disciplina dell'attribuzione della progressione economica orizzontale (art. 16, C.C.N.L. del 21 maggio 2018) allegata alla preintesa, recepisce i criteri scaturiti dal confronto tra le Parti ed è rispettosa delle disposizioni normative e dei principi sopra richiamati.

La decorrenza delle progressioni si considera dal 01.01.2022.

### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2016**

Descrizione	Anno 2016	Anno 2022	Differenza
Risorse stabili	192.402,29	<b>210.497,99</b>	+ 15.695,26
Risorse stabili (alta professionalità)	2.400,44		
Risorse variabili	38.534,83	<b>99.650,16</b>	+ 61.115,33
TOTALE	233.337,56	310.148,15 - 6.470,81* = <b>303.677,34</b>	+ 76.810,59 - 6.470,81* = + 70.339,78

\*Decurtazione tecnica del fondo per garantire il rispetto fondo 2016

La maggiore previsione riferita alle risorse stabili è dovuta a specifici incrementi previsti dal CCNL del 21.05.2018, esclusi dal tetto di spesa di cui all'articolo 23, comma 2 del Decreto Legislativo n. 75/2017 e dalla RIA dipendenti cessati dal servizio;

Anche la previsione riferita alle risorse variabili è compatibile con il tetto di spesa di cui all'articolo 23, comma 2 del Decreto legislativo n. 75/2017, atteso che le somme esposte tra la parte variabile comprendono anche quelle escluse dal tetto della spesa.

### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei lavori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo I. Nella programmazione del bilancio di previsione viene imputata ai vari capitoli della spesa del personale la quota di fondo delle risorse decentrate e con il monitoraggio della stessa si rilevano gli importi che vengono erogati al fine di verificare il rispetto dei corrispondenti finanziamenti.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

A decorrere dall'anno 2017 la spesa del Fondo delle risorse decentrate è soggetta al limite di cui all'articolo 23, comma 2 del Decreto Legislativo 25.05.2017, n. 75 con le modifiche di cui all'articolo 33, comma 2 del Decreto Legge 30.04.2019, n. 34 convertito, con modificazioni, dalla Legge 28.06.2019, n. 58. E' altresì compatibile con il limite della spesa per il personale

previsto dall'articolo 1, comma 557 della Legge n. 296/2006 e successive modifiche ed integrazioni; entrambi i limiti imposti risultano rispettati.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si dà atto che le disponibilità finanziarie rientrano nelle previsioni di spesa complessiva del personale prevista nel Bilancio finanziario di previsione del triennio 2022/2024, annualità 2022, approvato dal Consiglio Comunale il 29.03.2022 con deliberazione n. 21 e successive variazioni.

Zevio, 06.12.2022

Il Responsabile dell'U.O.  
Economico – Finanziaria

Dr.ssa Brunello Giulia

