



COMUNE DI ZEVIO

Collegio dei Revisori

PARERE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEL CONTO

OGGETTO: "Modifica al piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2022-2024".

L'anno 2022, il giorno 02 del mese di agosto, l'organo di revisione economico finanziaria del Comune di Zevio, nominato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 82 del 29/12/20,

- preso atto dello statuto e del regolamento di contabilità del Comune;
- visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 «Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali» (TUEL), aggiornato ai sensi del Dlgs n. 126/2014,
- visto il Dlgs n. 118/2011, di implementazione della riforma sulla c.d. "armonizzazione contabile",
- visti i principi contabili per gli enti locali emanati dall'Osservatorio per la finanza e contabilità degli enti locali;
- visti i principi di vigilanza e controllo dell'organo di revisione degli enti locali approvati dal Consiglio nazionale dei Dottori commercialisti e degli Esperti contabili;
- nell'ambito delle sue funzioni, esplicitate nell'art 239 D.Lgs n. 267/2000,
 - di collaborazione con l'Organo Consiliare dell'Ente,
 - di emissioni di pareri, secondo le modalità ed i limiti stabiliti dallo statuto comunale e dal regolamento di contabilità,
 - di vigilanza sulla regolarità contabile, finanziaria ed economica della gestione comunale,
- vista la richiesta del parere in relazione alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale con i poteri di cui al comma 4 dell'art. 42 del TUEL trasmessa al Presidente del collegio dei Revisori in data 02.08.2022 avente ad oggetto:

"Modifica del piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2022-2024".

L'organo di revisione economico finanziaria si è riunito in modalità telematica per esprimere il proprio parere in merito alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale inerente la modifica al piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2022-2024 precedentemente approvato con deliberazione della G.C. n. 30 del 03.03.2022, esecutiva ai sensi di legge;

VISTE le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche, pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 in data 27.07.2018 ed emanate secondo le previsioni degli articoli 6 e 6-ter del Decreto Legislativo n. 165/2001, come novellati dall'articolo 4 del Decreto Legislativo n. 75/2017, le quali prevedono che il piano triennale del fabbisogno sia definito:

- in coerenza e a valle dell'attività di programmazione complessivamente intesa;
- secondo le regole costituzionali di buona amministrazione, efficienza, efficacia ed economicità dell'azione amministrativa;

- valutando i fabbisogni prioritari o emergenti in relazione alle politiche di governo, individuando le vere professionalità infungibili;
- in modo da comporre un processo di indirizzo organizzativo, volto a programmare e definire il proprio bisogno di risorse umane, in correlazione con i risultati da raggiungere, in termini di prodotti, servizi, nonché di cambiamento dei modelli organizzativi;
- in coerenza con la disciplina in materia di prevenzione della corruzione, soprattutto nella programmazione ed esecuzione delle procedure di reclutamento delle risorse;

RICORDATO che in applicazione dell'articolo 33, comma 2 del Decreto Legge 30.04.2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla Legge 28.06.2019, n. 58, e del Decreto Ministeriale di attuazione del 17 Marzo 2020, il Comune di Zevio, considerata la fascia demografica di appartenenza, rientra in un valore soglia calcolato nel rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti, come definito dall'articolo 2 del medesimo Decreto, pari al 27,00%;

DATO ATTO che il Comune di Zevio ha un valore, calcolato sulle risultanze del Rendiconto 2021, pari al 20,22% ed una spesa di personale desunta dal Rendiconto 2018, (articoli 4 e 5 del su menzionato Decreto Ministeriale), pari ad € 1.966.840,78.=-;

DATO ATTO che il Decreto ministeriale e la Circolare applicativa chiariscono che i Comuni che si collocano al di sotto del valore soglia stabilito per la propria fascia demografica possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato nelle modalità di seguito indicate:

FASCE DEMOGRAFICHE	ANNUALITA'		
	2022	2023	2024
comuni da 10.000 a 59.999 abitanti	% AUMENTO		
	19	21	22

DATO ATTO pertanto che, per gli anni 2022 – 2024, la spesa complessiva massima annua per personale (al netto dell'IRAP), sostenibile, risulta quella di seguito indicata

Spesa personale 2018

% incremento per assunzioni a T.I.

Aumento della spesa di personale anno 2018 per assunzioni a TI nel triennio 2021-2023

CALCOLO INCREMENTO DELLA SPESA 2018 (Tab. 2 art. 5 DM 17/03/2020)			
	BILANCIO		
	2022	2023	2024
Spesa personale 2018	1.966.840,78	1.966.840,78	1.966.840,78
% incremento per assunzioni a T.I.	19%	21%	22%
Aumento della spesa di personale anno 2018 per assunzioni a TI nel triennio 2021-2023	2.340.540,53	2.379.877,34	2.399.545,75

DATO ATTO la spesa prevista definita come tutti gli impegni di competenza per il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, al lordo degli oneri riflessi e al netto dell'IRAP, risulta come di seguito indicato:



COMUNE DI ZEVIO

Collegio dei Revisori

	Previsione 2022	Previsione 2023	Previsione 2024
spesa personale al netto dell'irap	2.084.449,37	2.116.459,91	2.116.459,91
spese per formazione e personale a tempo determinato	35.362,10	6.500,00	6.500,00
Totale spese di personale (A)	2.119.811,47	2.122.959,91	2.122.959,91
Spesa massima sostenibile di cui al decreto ministeriale	2.340.540,53	2.379.877,34	2.399.545,75

DATO ATTO CHE la spesa prevista in Bilancio per il personale al netto dell'IRAP, risulta coerente con gli importi massimi di spesa sostenibile;

DATO ATTO altresì che:

- per la nuova assunzione con profilo di assistente sociale trova applicazione quanto disposto dall'art. 7, comma 1, del d.m. 17 marzo 2020 il quale prevede quanto segue "La maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296."
- l'aggiornamento è coerente con i limiti previsti dall'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006 le cui risultanze sono di seguito riportate:

	Media 2011/2013	Previsione 2022	Previsione 2023	Previsione 2024
	2008 per enti non soggetti al patto			
spesa del personale dipendente al netto dell'irap	2.019.399,51	2.049.838,06	2.081.848,60	2.081.848,60
spese per formazione e personale a tempo determinato	26.175,56	35.362,10	6.500,00	6.500,00
irap personale dipendente	135.992,33	139.177,45	141.126,25	141.126,25
Totale spese di personale (A)	2.181.567,40	2.224.377,61	2.229.474,85	2.229.474,85
(-) Componenti escluse (B)	405.642,39	588.375,30	588.375,30	588.375,30
(=) Componenti assoggettate al limite di spesa A-B (ex art. 1, comma 557, legge n. 296/2006 o comma 562)	1.775.925,01	1.636.002,32	1.641.099,56	1.641.099,56

- che la delibera di Giunta è provvista del parere favorevole della regolarità tecnica e di regolarità contabile del responsabile servizi finanziari, rilasciato ai sensi ex art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 «Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali» (TUEL);
- il D.lgs. 23/6/2011 n.118;

- i principi contabili per gli enti locali emanati dall'Osservatorio per la finanza e contabilità degli enti locali;
- il principio applicato alla contabilità finanziaria (allegato 4/2 al d.lgs. 118/2011);
- i principi di vigilanza e controllo dell'organo di revisione degli enti locali approvati dal Consiglio nazionale dei Dottori commercialisti e degli Esperti contabili;
- lo statuto ed al regolamento di contabilità;

ESAMINATA

la documentazione consegnata dall'Amministrazione Comunale di Zevio composta di una bozza di deliberazione della Giunta Comunale,

ai fini dell'acquisizione del parere ai sensi dell'art. 239 del TUEL;

rammenta che ai sensi dell'art. 6 ter, comma 5, D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i., ciascuna Amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'art. 60 le informazioni e gli aggiornamenti annuali dei piani che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni;

ACCERTA

che il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2022-2024 consente di rispettare:

- le disposizioni di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 e s.m.i.;
- il limite di spesa cui all'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006;
- il limite di spesa cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010;

ESPRIME

parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta comunale avente ad oggetto "Modifica del piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2022-2024".

Letto, approvato e sottoscritto.

*** **

Zevio, li 02/08/2022

Il Collegio dei Revisori dei conti/sindacale

Rag. Lorenoni Paolo (Presidente) F.to

Dott. Fogale Leopoldo (Componente) F.to

Dott. Zotta Lorenzo (Componente) F.to