



# COMUNE DI ZEVIO

Provincia di Verona

## DETERMINAZIONE DEL FUNZIONARIO RESPONSABILE U.O. ECONOMICO FINANZIARIA SERVIZIO PERSONALE

N. 592

Registro delle determinazioni del Responsabile U.O.

Oggi, 09/11/2022

**OGGETTO: Fondo risorse decentrate personale dipendente anno 2022, ex articolo 67 del CCNL 21.05.2018. Costituzione.**

### IL FUNZIONARIO RESPONSABILE DELL'U.O. ECONOMICO FINANZIARIA

DATO ATTO che in data 21 maggio 2018 è stato stipulato, in via definitiva, il contratto collettivo nazionale di lavoro del personale non dirigente del comparto funzioni locali per il triennio 2016-2018, tutt'ora in vigore;

RICHIAMATO in particolare l'art. 67 del citato contratto che ha introdotto le regole per la costituzione del fondo risorse decentrate il quale, in particolare, ha stabilito che:

- “A decorrere dall'anno 2018 il “Fondo risorse decentrate” è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31 comma 2 del CCNL del 22.01.2004 relative all'anno 2017 come certificate dal collegio dei revisori ...” (1° comma);
- “...Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del fondo alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative . ....” (1° comma);
- “ La quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di Posizione organizzativa, di cui all'art. 15 comma 5, deve comunque avvenire complessivamente nel rispetto dell'art. 23 comma 2 del Decreto Legislativo n. 75/2017..”(7° comma);

RICHIAMATO, conseguentemente, l'art. 23 comma 2 del Decreto Legislativo n. 75/2017 secondo cui: “... A decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”;

RICHIAMATO, altresì, l'art. 11-bis, comma 2, del Decreto Legge n. 135/2018, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 12/2019 il quale ha previsto che, fermo restando il rispetto del vincolo

in materia di contenimento della spesa di personale di cui all'art. 1, commi 557-*quater* e 562, della Legge n. 296/2006, per i comuni privi di posizioni dirigenziali, il limite previsto dall'art. 23, comma 2, del Decreto Legislativo n. 75/2017 non si applica al trattamento accessorio dei titolari di posizione organizzativa di cui agli articoli 13 e seguenti del CCNL 21.05.2018, limitatamente al differenziale tra gli importi delle retribuzioni di posizione e di risultato già attribuiti alla data di entrata in vigore del predetto CCNL e l'eventuale maggiore valore delle medesime retribuzioni successivamente stabilito dagli enti ai sensi dell'art. 15, commi 2 e 3, del medesimo, attribuito a valere sui risparmi conseguenti all'utilizzo parziale delle risorse che possono essere destinate alle assunzioni di personale a tempo indeterminato e che sono contestualmente ridotte del corrispondente valore finanziario;

DATO ATTO che con la certificazione del 22.09.2017, ai sensi dell'art. 40 *bis* comma 1 del Decreto Legislativo n. 65/2001 è stato verificato dal Collegio dei Revisori dei Conti che il fondo risorse decentrate per l'anno 2017 è stato costituito in aderenza al CCNL di comparto ed alle norme di finanza pubblica e, quindi, anche nei limiti di cui all'art. 23, comma 2 del Decreto Legislativo n. 75/2017;

DATO ATTO, in particolare, che le risorse decentrate stabili relative all'anno 2017, quali esposte nella relazione tecnico finanziaria a firma del Funzionario Responsabile dell'U.O. Economico Finanziaria pro-tempore Paola De Marchi in data 14.09.2017, con gli aggiornamenti del 07.12.2017, allegata all'ipotesi di contrattazione decentrata per l'anno 2017, risultavano pari ad € 192.511,36=;

DATO ATTO pertanto che l'importo consolidato delle risorse decentrate stabili dell'anno 2017, e che configurava il "fondo risorse decentrate" per gli anni successivi ai sensi dell'art. 67 comma 1 del CCNL del 21.05.2018 era pari ad € 192.511,36=; nell'importo così consolidato va inserita la somma di € 2.400,44=, corrispondente allo 0,2% del monte salari dell'anno 2001, giusto art. 23, comma 7 del CCNL del 22.01.2004, prevista per incarichi di "alta professionalità", non presenti in questo Comune; Il fondo delle risorse stabili dell'anno 2017, consolidato, da confermare con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi, risulta essere, quindi, pari ad € 194.911,80= (importo al netto della decurtazione permanente di € 526,00= operata per effetto dell'art. 9, comma 2-bis del D.L. 78/2010; importo lordo € 195.437,80);

RICHIAMATO l'art. 67 comma 2 lett. b) del CCNL del 21.05.2018 secondo il quale l'importo del fondo delle risorse decentrate è stabilmente incrementato di "un importo pari alle differenze tra gli incrementi di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo dalla medesima data"; sulla base dei calcoli forniti dall'Ufficio Personale, sede, tale differenziale risulta essere pari ad € 4.278,61=;

RICHIAMATO l'art. 67 comma 2 lett. a) del CCNL del 21.05.2018 il quale prevede, a decorrere dall'anno 2019, un ulteriore incremento della parte stabile del fondo, pari ad € 83,20= per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31.12.2015 e che, considerato che il personale in servizio a tale data era di n. 53 unità, l'importo risulta essere pari ad € 4.409,61=

DATO ATTO, inoltre, che l'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità relative al personale cessato dal servizio, giusto art.67 comma 2 lett. c) del CCNL del 21.05.2018 è stato quantificato in € 5.845,97=;

VERIFICATO pertanto che la quantificazione del fondo delle risorse decentrate, ex art. 67 commi 1 e 2 del CCNL 21.05.2018 (importo consolidato + incrementi stabili) avviene tenuto conto del limite di cui all'art. 23 comma 2 del Decreto Legislativo n. 75/2017;

PRESO ATTO che il più volte citato CCNL del 21.05.2018 prevede che il fondo delle risorse decentrate come sopra determinato possa essere alimentato con importi variabili di anno in anno, giusto art. 67 comma 3 del CCNL, decisione questa che è stata rimessa alla Giunta Comunale (G.C. n. 172 del 08.11.2022), la quale ha proposto l'inserimento nel bilancio annuale di previsione 2022:

- della somma di € 14.850,00= ai sensi dell'art. 67, comma 5, lett b) del CCNL 21.05.2018, "Nuovi servizi e riorganizzazioni senza aumento dotazione organica";
- della somma di 14.154,83 di integrazione 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21/05/2018);
- la parte variabile del "Fondo" è stata ulteriormente incrementata per incentivi accertamenti IMU e TARI e incentivi al RUP ex art. 113 del D.Lgs. 50/2016, mentre non si riscontrano risparmi, a consuntivo, del lavoro straordinario (articolo 67, comma 3 lett. c), lett. d) lett. e) del CCNL 21.05.2018);

PRESO ATTO che il fondo così costituito subirà una decurtazione tecnica per il rispetto del limite 2016 pari a € 6.470,81;

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 21 del 29.03.2022, dichiarata immediatamente eseguibile, di approvazione del bilancio finanziario di previsione del triennio 2022/2024 e la deliberazione della Giunta Comunale n. 85 del 25.05.2022, dichiarata immediatamente esecutiva, di approvazione del PEG del medesimo triennio e del Piano dettagliato degli obiettivi e delle performance;

DATO ATTO che con la firma della presente determinazione da parte della sottoscritta Funzionario Responsabile del Servizio Personale è rilasciato anche parere di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147- bis del Decreto Legislativo n. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il Decreto Sindacale n. 4 del 10.05.2022, di attribuzione alla sottoscritta delle funzioni dirigenziali ai sensi dell'art. 107 del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni;

## **DETERMINA**

Per le motivazioni di cui alle premesse che si intendono integralmente riportate per farne parte formale e sostanziale:

1. DI COSTITUIRE il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022, in applicazione delle disposizioni di cui all'articolo 67 del CCNL del 21.05.2018 come da prospetto che si allega alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale, All sub. a) COSTITUZIONE FONDO 2022.
2. DI ATTESTARE che il finanziamento relativo al fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022 trova copertura negli appositi capitoli del bilancio, annualità 2022, afferenti alla spesa del personale.
3. DI DARE ATTO che gli istituti contrattuali pagati obbligatoriamente con le risorse stabili del fondo (indennità di comparto, progressioni economiche orizzontali) oltretché le altre indennità

accessorie dovute al personale dipendente (indennità di turno, di reperibilità, di rischio e di disagio ecc.), e riconducibili comunque alla parte stabile del fondo, sono già impegnati a carico del bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2022.

4. DI DARE ATTO che la costituzione del "Fondo delle risorse decentrate" per il corrente anno 2022 è effettuata nel rispetto dei limiti complessivi della spesa per il personale definiti dall'articolo 33, comma 2 del Decreto Legge 30.04.2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla Legge 28.06.2019, n. 58, e Decreto Ministeriale attuativo del 17.03.2020, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica n. 108 del 17.04.2020, con le precisazioni contenute nel DPCM del 17.03.2020 in merito all'invarianza del valore medio pro-capite del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa.

5. DI DARE ATTO che le modalità di utilizzo delle risorse di cui ai punti precedenti, considerate quelle già impegnate e parzialmente già utilizzate nel corso del corrente anno 2022 per finanziare alcuni istituti contrattuali (indennità di comparto, progressioni anni precedenti ecc.), saranno determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa.

6. DI DARE ATTO che la presente determinazione diverrà esecutiva dalla data di adozione, non avendo contenuto a carattere finanziario.

7. DI DARE ATTO che la presente determinazione sarà pubblicata all'albo pretorio on line per quindici giorni consecutivi, ai sensi del vigente regolamento comunale di organizzazione degli uffici e servizi.

8. DI TRASMETTERE copia della presente, per opportuna conoscenza, alle RSU ed alla delegazione di parte datoriale di questo Ente, dando atto che trattasi di provvedimento comunque non soggetto a contrattazione.

IL RESPONSABILE  
DELL'U.O. ECONOMICO FINANZIARIA  
GIULIA BRUNELLO