



COMUNE DI ZEVIO
Provincia di Verona

N. 60 Reg. Delibere

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: SISTEMA DI MISURAZIONE, VALUTAZIONE E TRASPARENZA DELLA PERFORMANCE - APPROVAZIONE SCHEDE DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE

OGGI, ventuno Maggio duemilaventini in seguito a regolari inviti, si è così riunita la Giunta Comunale:

				Presenti	Assenti
1)	RUZZA	DIEGO	Sindaco	X	
2)	BOTTACINI	GABRIELE	Vice Sindaco		X
3)	CONTI	PAOLA	Assessore	X	
4)	STRAMBINI	ANTONIO	Assessore	X	
5)	CANEVA	MICHELE	Assessore	X	
6)	ANDREOLI	MICHELA	Assessore	X	

Partecipa all'adunanza il Segretario Generale Votano Eleonora

IL PRESIDENTE

Premesse le formalità di legge, pone la trattazione dell'oggetto sopraindicato.

Oggetto: "Sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance - approvazione schede di valutazione del personale."

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che il D.Lgs. n. 150/2009, di attuazione della Legge delega n. 15/2009, ha disposto il "rinnovo" del sistema di valutazione permanente del personale dipendente, con l'obbligo per gli Enti Locali, a norma dell'art. 16 dello stesso decreto, di adottare la nuova metodologia di valutazione delle performance, con l'esplicito scopo di "migliorare la qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;

Dato atto che il D.Lgs. n. 74/2017 è intervenuto a modificare in modo rilevante il Titolo II e III del decreto 150/2009, con riferimento in particolare al ciclo e ai soggetti della performance, al coinvolgimento dei cittadini e degli utenti nel processo di valutazione, ai criteri di differenziazione della premialità;

Visto nello specifico l'art. 7 comma 1 del D.Lgs n. 150/2009, con le modifiche apportate dal d. lgs n. 74/2017, secondo il quale il Sistema di misurazione e valutazione della performance è oggetto di aggiornamento annuale, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 74 in data 10.05.2019, avente ad oggetto: "*Approvazione del sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance*", esecutiva ai sensi di legge;

Preso atto che nella tabella a pag. 10 del "Sistema di Misurazione, valutazione e trasparenza della Performance", approvato con delibera di G.C. n. 74 sopraccitata, sono emersi due errori nella sommatoria dei pesi assegnati ai fattori, relativi rispettivamente ai Titolari di P.O. e alla categoria D;

Rilevato, per quanto riguarda il dato riferito ai Titolari di P.O. riportato a pag. 10 del "Sistema di Misurazione, valutazione e trasparenza della Performance", approvato con delibera di G.C. n. 74 sopraccitata, che trattasi di un mero errore di trascrizione del valore nella riga riferita al fattore n. 17 "*Capacità di valutazione differenziata*" che nel testo approvato viene indicato con la cifra "7 - sette" mentre il valore corretto risulta essere "0 - zero", poiché ai dipendenti di categoria D che non ricoprono il ruolo di P.O. non è attribuita la funzione valutativa nei confronti del restante personale dipendente;

Rilevato, per quanto riguarda il dato riferito alla categoria D, riportato a pag. 10 del "Sistema
Deliberazione della Giunta Comunale nr. 60 del 21/05/2020
Documento informatico sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 20 e seguenti. D.Lgs 82/2005. pag.2

di Misurazione, valutazione e trasparenza della Performance”, approvato con delibera di G.C. n. 74 sopraccitata, che trattasi di un mero errore di trascrizione dei valori rispetto ad una precedente stesura del documento ed in particolare nel valore riportato alla riga riferita al fattore n. 12 “Orientamento al cambiamento e all’innovazione” che è stato indicato con la cifra “8 - otto” mentre quello corretto risulta essere “7 – sette” nonché del valore riportato nella riga riferita al fattore n. 17 “Capacità di valutazione differenziata” che è stato indicato con la cifra “7 - sette” mentre quello corretto risulta essere “4 – quattro”;

Preso atto, pertanto, che si ritiene necessario procedere apportando le correzioni alla tabella riportata a pag. 10 del vigente “Sistema di Misurazione, valutazione e trasparenza della Performance”, approvato con delibera della G.C. n. 74 in data 10.05.2019 sopraccitata, come di seguito integralmente riportata:

Descrizione	Titolari di P.O.	Categoria D	Categoria C	Categoria B	Categoria A
1. Guida e motivazione dei collaboratori	7	7	0	0	0
2. Capacità di programmazione e organizzativa	7	7	6	0	0
3. Problem Solving	7	7	6	4	3
4. Integrazione e interfunzionalità	7	7	7	9	9
5. Comunicazione organizzativa e competenze relazionali	7	7	6	5	5
6. Attenzione al clima interno	5	5	6	8	8
7. Attenzione all’immagine dell’Ente	5	5	5	6	6
8. Puntualità e precisione della prestazione – Affidabilità	7	7	6	5	5
9. Rispetto delle regole senza formalismi	4	5	7	10	10
10. Correttezza ed economicità nella gestione	4	5	7	7	7
11. Flessibilità	6	7	8	7	7
12. Orientamento al cambiamento e all’innovazione	7	5	5	0	0
13. Orientamento al risultato	8	7	6	6	6
14. Orientamento all’utenza esterna	3	5	9	12	14
15. Qualità dell’apporto individuale	5	7	9	15	15
16. Conoscenze ed aggiornamento professionale	7	7	7	6	5
17. Capacità di valutazione differenziata	4	0	0	0	0
Totale pesi	100	100	100	100	100

Viste altresì le schede di valutazione predisposte in applicazione dei criteri di valutazione previsti nel vigente “Sistema di Misurazione, valutazione e trasparenza della Performance”, approvato con delibera della G.C. n. 74 in data 10.05.2019 più volte citata, così come modificati a seguito delle correzioni sopra illustrate, derivanti da meri errori materiali di trascrizione di punteggi;

Preso atto dei pareri in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi e per gli effetti dell’art. 49, comma 1 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, allegato al presente provvedimento;

A voti favorevoli unanimi, espressi nei modi e nei termini di legge;

Deliberazione della Giunta Comunale nr. 60 del 21/05/2020

Documento informatico sottoscritto digitalmente ai sensi dell’art. 20 e seguenti. D.Lgs 82/2005.

pag.3

DELIBERA

Per le motivazioni in premessa esposte e che si intendono di seguito riportate

1. DI APPORTARE alla tabella di pagina 10 del vigente del “Sistema di Misurazione, valutazione e trasparenza della Performance”, approvato con delibera della Giunta Comunale n. 74 in data 10.05.2019, esecutiva ai sensi di legge, le modifiche indicate in dettaglio nella premessa riapprovando contestualmente per intero la medesima tabella come segue:

Descrizione	Titolari di P.O.	Categoria D	Categoria C	Categoria B	Categoria A
1. Guida e motivazione dei collaboratori	7	7	0	0	0
2. Capacità di programmazione e organizzativa	7	7	6	0	0
3. Problem Solving	7	7	6	4	3
4. Integrazione e interfunzionalità	7	7	7	9	9
5. Comunicazione organizzativa e competenze relazionali	7	7	6	5	5
6. Attenzione al clima interno	5	5	6	8	8
7. Attenzione all'immagine dell'Ente	5	5	5	6	6
8. Puntualità e precisione della prestazione – Affidabilità	7	7	6	5	5
9. Rispetto delle regole senza formalismi	4	5	7	10	10
10. Correttezza ed economicità nella gestione	4	5	7	7	7
11. Flessibilità	6	7	8	7	7
12. Orientamento al cambiamento e all'innovazione	7	5	5	0	0
13. Orientamento al risultato	8	7	6	6	6
14. Orientamento all'utenza esterna	3	5	9	12	14
15. Qualità dell'apporto individuale	5	7	9	15	15
16. Conoscenze ed aggiornamento professionale	7	7	7	6	5
17. Capacità di valutazione differenziata	4	0	0	0	0
Totale pesi	100	100	100	100	100

2. DI APPROVARE gli schemi di scheda di valutazione della Performance per il personale dipendente come di seguito elencati, che si allegano al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale:
 - schema di valutazione Titolari di P.O. (*allegato sub. A*)
 - schema di valutazione categoria D (*allegato sub. B*)
 - schema di valutazione categoria C (*allegato sub. C*)

– schema di valutazione categoria B3 (*allegato sub. D*)

– schema di valutazione categoria B1 (*allegato sub. E*)

– schema di valutazione categoria A (*allegato sub. F*)

3. DI DARE ATTO che viene confermato in tutte le sue parti non oggetto del presente atto il Sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance, nel testo composto di n. 15 articoli così come allegato alla delibera della Giunta Comunale n. 74 in data 10.05.2019, esecutiva ai sensi di legge, alla quale si rinvia.
4. DI TRASMETTERE copia del presente provvedimento ai responsabili delle Unità Organizzative dell'ente ai fini della divulgazione a tutto il personale dipendente e al segretario generale e all'ufficio segreteria ai fini della pubblicazione sul sito istituzionale nell'ambito della sezione "Amministrazione trasparente".
5. DI COMUNICARE il presente provvedimento, tramite elenco, ai Capigruppo Consiliari, ai sensi dell'art. 125 della legge n. 267/2000.
6. DI DICHIARARE, con separata unanime votazione, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4 del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267.

Letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE

Dr. DIEGO RUZZA

IL SEGRETARIO GENERALE

VOTANO ELEONORA

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE**

**Art. 49, comma 1 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267
come sostituito dall'articolo 3, comma 1 lett. b) della Legge n. 213 del 07.12.2012**

Oggetto: Sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance - approvazione schede di valutazione del personale.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere favorevole sulla proposta in oggetto.

Li, 18-05-2020

IL FUNZIONARIO DIRIGENTE
U.O. SEGRETERIA AFFARI GENERALI
ELEONORA VOTANO

F.to Digitalmente

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE**

**Art. 49, comma 1 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267
come sostituito dall'articolo 3, comma 1 lett. b) della Legge n. 213 del 07.12.2012**

Oggetto: Sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance - approvazione schede di valutazione del personale.

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Parere non dovuto.
Li, 20-05-2020

IL FUNZIONARIO DIRIGENTE
U.O. ECONOMICO - FINANZIARIA
DE MARCHI PAOLA

F.to Digitalmente

COMUNE DI ZEVIO

Deliberazione di Giunta Comunale n. 60 del 21/05/2020

La presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio on-line per la durata di 15 giorni dal 25-05-2020 al 08-06-2020.

Il Dirigente dell'U.O. Segreteria-Affari Generali
Eleonora Votano



La presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 04-06-2020 ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Zevio, li 05-06-2020

Il Dirigente dell'U.O. Segreteria-Affari Generali
Eleonora Votano

f.to Digitalmente