



COMUNE DI ZEVIO

Provincia di Verona

N. 116 Reg. Delibere

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Modifica del piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2022-2024

L'anno Duemilaventidue il giorno Tre del mese di Agosto alle ore 09:30 in seguito a regolari inviti, in forma telematica, mediante videoconferenza da luoghi diversi dalla sede municipale ed in modalità sincrona, come previsto dal vigente "Regolamento per il funzionamento della Giunta Comunale" approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 160 del 27 ottobre 2020, si è così riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Sigg.

Posizione	Nominativo	Carica	Presente
1	PAOLA CONTI	Sindaco	Si
2	THOMAS BOTTACINI	Vice Sindaco	Si
3	MICHELA ANDREOLI	Assessore	Si
4	ANTONIO STRAMBINI	Assessore	Si
5	NICOLO' FRACCARO	Assessore	Si
6	ALBERTO TODESCHINI	Assessore	Si
	Presenti N. 6	Assenti N. 0	

Partecipa all'adunanza, in videoconferenza, il Segretario Generale ELEONORA VOTANO che, nell'esercizio delle sue funzioni di cui all'art. 97 del D.Lgs. n. 267/2000, ha eseguito l'appello dei componenti della Giunta, verificando "a video" l'identità dei presenti, ognuno dei quali ha dichiarato di accettare la modalità di svolgimento della seduta in videoconferenza (come da "Regolamento per il funzionamento della Giunta Comunale), nonché di essere da solo e che durante tutta la durata del collegamento in videoconferenza adotterà tutti gli accorgimenti possibili per evitare che altre persone possano ascoltare la discussione, in considerazione del fatto che le sedute della Giunta non sono pubbliche.

Partecipa all'adunanza il Segretario Generale ELEONORA VOTANO

IL PRESIDENTE

Premesse la formalità di legge, pone la trattazione dell'oggetto sopraindicato.

Delibera di GIUNTA nr. 116 del 03/08/2022

Documento informatico sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 20 e seguenti D.Lgs 82/2005.

pag.1

OGGETTO: Modifica del piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2022-2024

RICHIAMATO il contenuto del Decreto Ministeriale del 17 Marzo 2020 “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni” pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 108 del 27 aprile 2020, emanato in attuazione delle disposizioni di cui all’articolo 33, comma 2 del Decreto Legge 30.04.2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla Legge 28.06.2019, n. 58, le cui regole sono entrate in vigore con decorrenza dal 20.04.2020;

RICORDATO che:

- il vigente quadro normativo in materia di organizzazione dell'Ente Locale, con particolare riferimento a quanto dettato dal Decreto Legislativo n. 267/2000 e dal Decreto Legislativo n. 165/2001, attribuisce alla Giunta Comunale competenze specifiche in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;
- a norma dell’articolo 91 del Decreto Legislativo n. 267/2000 gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge n. 68/1999, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- a norma dell’articolo 1, comma 102, della Legge n. 311/2004, le amministrazioni pubbliche di cui all’art. 1, comma 2, ed all’art. 70, comma 4, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni, non ricomprese nell’elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa, in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;
- ai sensi dell’articolo 19, comma 8, della Legge n. 448/2001 (Legge Finanziaria per l’anno 2002), a decorrere dall’anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all’articolo 39 della Legge n. 449/1997;
- secondo l’articolo 3 comma 10 bis del D.L. n. 90/2014, convertito dalla Legge n. 114/2014, il rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall’articolo 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell’articolo 11 del medesimo decreto, deve essere certificato dal Revisore dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell’Ente;

RICHIAMATO l’articolo 6 del Decreto Legislativo n. 165/2001, come modificato dall’articolo 4 del Decreto Legislativo n. 75/2017, il quale disciplina l’organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo articolo 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

VISTE le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche, pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 in data 27.07.2018 ed emanate secondo le previsioni degli articoli 6 e 6-ter del Decreto Legislativo n. 165/2001, come novellati dall’articolo 4 del Decreto Legislativo n. 75/2017, le quali prevedono che il piano triennale del fabbisogno sia definito:

- in coerenza e a valle dell’attività di programmazione complessivamente intesa;
- secondo le regole costituzionali di buona amministrazione, efficienza, efficacia ed economicità dell’azione amministrativa;
- valutando i fabbisogni prioritari o emergenti in relazione alle politiche di governo, individuando le leve di professionalità infungibili;
- in modo da comporre un processo di indirizzo organizzativo, volto a programmare e definire il

Delibera di GIUNTA nr. 116 del 03/08/2022

Documento informatico sottoscritto digitalmente ai sensi dell’art. 20 e seguenti D.Lgs 82/2005.

proprio bisogno di risorse umane, in correlazione con i risultati da raggiungere, in termini di prodotti, servizi, nonché di cambiamento dei modelli organizzativi;

- in coerenza con la disciplina in materia di prevenzione della corruzione, soprattutto nella programmazione ed esecuzione delle procedure di reclutamento delle risorse;

DATO ATTO CHE:

- con decreto 08/05/2018 il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni pubbliche”, necessarie per l’attuazione dell’art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dall’art. 22, comma 1, del D. Lgs. n. 75/2017;
- il piano triennale dei fabbisogni deve essere orientato, da un punto di vista strategico, all’individuazione del personale in relazione alle funzioni istituzionali e agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini
- il piano dei fabbisogni deve essere coerente con l’attività di programmazione generale dell’Ente e deve svilupparsi, nel rispetto dei vincoli finanziari, in armonia con gli obiettivi definiti nel ciclo della performance, ovvero con gli obiettivi che l’Ente intende raggiungere nel periodo di riferimento (obiettivi generali e obiettivi specifici, ai sensi dell’art. 5, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009);
- previa analisi delle esigenze, da un punto di vista quantitativo e qualitativo, per le amministrazioni diverse dalle amministrazioni statali, il piano dei fabbisogni di personale si sviluppa in prospettiva triennale ed è adottato annualmente nel rispetto delle previsioni dei cui all’art. 6, commi 2 e 3, del D. Lgs. n. 165/2001; l’eventuale modifica in corso d’anno è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili e deve essere, in ogni caso, adeguatamente motivata;

RILEVATO CHE la “dotazione organica” non è più espressa in termini numerici (numero di posti), ma in un valore finanziario di spesa potenziale massima imposta come vincolo esterno della legge o da altra fonte;

PRESO ATTO del contenuto dell’articolo 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell’articolo 16 della Legge n. 183/2011 (Legge di Stabilità per il 2012), il quale ha introdotto l’obbligo, a decorrere dal 01.01.2012, di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

PRESO ATTO della consistenza di personale presente nell’organizzazione dell’Ente, anche in relazione agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, e rilevato che, in tale ambito, non emergono situazioni di personale in esubero ai sensi dell’articolo 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001;

DATO ATTO che i fabbisogni di personale devono essere coerenti con la pianificazione triennale delle attività e della performance dell’Ente, tenuto conto dei nuovi vincoli normativi in materia di assunzioni e di spesa del personale per il triennio 2022-2024;

DATO ATTO che in applicazione dell’articolo 33, comma 2 del Decreto Legge 30.04.2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla Legge 28.06.2019, n. 58, e del Decreto Ministeriale di attuazione del 17 Marzo 2020, si ritiene che la programmazione di fabbisogni debba indicare i profili professionali da coprire, nei limiti della spesa consentita dalla normativa citata;

DATO ATTO che con deliberazione di Giunta Comunale n. 45 del 31.03.2022, esecutiva ai sensi di legge, la macrostruttura dell’Ente è composta dalle seguenti aree:

- U.O. Servizi alla persona e alla famiglia

Delibera di GIUNTA nr. 116 del 03/08/2022

Documento informatico sottoscritto digitalmente ai sensi dell’art. 20 e seguenti D.Lgs 82/2005.

- U.O. Polizia Locale
- U.O. Economico – Finanziaria
- U.O. Sviluppo e controllo del territorio e delle attività – ambiente ed ecologia
- U.O. Lavori pubblici – patrimonio
- U.O. Servizi Demografici - Cultura, Sport e Tempo libero

VISTO il D.M. 8 maggio 2018 (pubblicato sulla GU n. 173 del 27/07/2018), con il quale sono state approvate le linee di indirizzo per la predisposizione della nuova programmazione del fabbisogno in attuazione dell'art. 6-ter del d.lgs. 165/2001, in base al quale:

- il piano triennale del fabbisogno del personale (P.T.F.P.) non è più lo strumento per attuare la dotazione organica astratta, bensì lo strumento strategico per individuare le esigenze di personale in relazione alle funzioni istituzionali ed agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini;
- la dotazione organica passa da un elenco di unità di personale suddiviso per categorie di inquadramento e profili, ad un valore finanziario di spesa potenziale massima sostenibile (media della spesa di personale del triennio 2011-2013 per gli enti soggetti a patto nel 2015 e spesa di personale 2008 per gli enti non soggetti a patto nel 2015);
- all'interno di tale limite complessivo l'ente può rivedere la consistenza del personale sia da un punto di vista qualitativo che quantitativo;
- permane il vincolo che la spesa potenziale massima deve essere inferiore o uguale al limite posto dall'art.1, commi 557 e 562 della L. n. 296/2006;

RICHIAMATA la deliberazione della G.C. n. 30 del 03.03.2022, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2022-2024;

DATO ATTO che sentiti i responsabili del servizio ed effettuata una ricognizione sulla base delle nuove esigenze dell'Amministrazione Comunale, nel pieno rispetto del quadro generale degli obiettivi dell'Ente, si ritiene di modificare il precedente piano approvato con la deliberazione suddetta;

DATO ATTO che i posti degli agenti locali, rimasti vacanti a seguito di dimissioni volontarie con richiesta di conservazione del posto per mesi sei (durata del periodo di prova presso il nuovo Ente) saranno ricoperti con medesimo profilo e categoria a seguito del periodo suddetto ricorrendo alla procedura della mobilità volontaria, scorrimento di graduatorie di altri Enti o con l'attivazione di un concorso pubblico;

DATO ATTO che l'Ente ha già in essere un rapporto a tempo determinato fino al 31.08.2022 per la copertura di un assistente sociale a tempo pieno e, nel pieno rispetto della spesa si riserva la possibilità di effettuare un'eventuale proroga, in base alle necessità del servizio che in questo particolare momento storico ha visto un incremento degli utenti e dei casi da seguire nelle more dell'assunzione a tempo pieno ed indeterminato da parte dell'Ente;

DATO ATTO che per gli enti che nel 2009 non hanno sostenuto alcuna spesa per contratti di lavoro flessibile, il limite è dato dalla media del triennio 2007/2009 (Dipartimento Funzione Pubblica, circolare 5/2013; Corte conti, Sezione Autonomie, delibera n. 13/2015). Ulteriormente, qualora l'Ente non abbia fatto ricorso alle tipologie contrattuali riferite a rapporti di lavoro flessibile né nel 2009, né nel triennio 2007-2009, è comunque consentita una spesa per nuovi contratti di lavoro flessibile per far fronte a servizi essenziali (Corte conti, Sezione Autonomie, delibera n. 1/2017);

DATO ATTO pertanto che, a seguito di alcune valutazioni effettuate dall'amministrazione comunale risulta necessario provvedere con una modifica del fabbisogno del personale 2022-2024, in coerenza con gli obiettivi fissati nel DUP e la pianificazione triennale delle attività e della performance, e

Delibera di GIUNTA nr. 116 del 03/08/2022

Documento informatico sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 20 e seguenti D.Lgs 82/2005.

tenuto conto dei vincoli normativi in materia di assunzioni di personale come di seguito indicato:

CAT.	PROFILO PROFESSIONALE	N. POSTI DA COPRIRE	TEMPO PIENO / PART TIME	MODALITA' DI RECLUTAMENTO	PREVISIONE COPERTURA DEL POSTO
D 1	Assistente sociale	N. 1	TEMPO PIENO	scorrimento graduatoria	2022
C 1	Istruttore amministrativo	N. 1	TEMPO PIENO	scorrimento graduatoria	2022
C 1	Agenti della polizia locale	N. 2	TEMPO PIENO	Scorrimento graduatoria Concorso pubblico	2022
B 3	Operaio specializzato	N. 1	TEMPO PIENO	Mobilità, Scorrimento graduatoria Concorso pubblico	2023

RICORDATO che in applicazione dell'articolo 33, comma 2 del Decreto Legge 30.04.2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla Legge 28.06.2019, n. 58, e del Decreto Ministeriale di attuazione del 17 Marzo 2020, il Comune di Zevio, considerata la fascia demografica di appartenenza, rientra in un valore soglia calcolato nel rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti, come definito dall'articolo 2 del medesimo Decreto, pari al 27,00%;

ATTESO che il Comune di Zevio ha un valore, calcolato sulle risultanze del Rendiconto 2021, pari al 20,22% ed una spesa di personale desunta dal Rendiconto 2018, (articoli 4 e 5 del su menzionato Decreto Ministeriale), pari ad € 1.966.840,78.;

DATO ATTO che il Decreto ministeriale e la Circolare applicativa chiariscono che i Comuni che si collocano al di sotto del valore soglia stabilito per la propria fascia demografica possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato nelle modalità di seguito indicate:

FASCE DEMOGRAFICHE	ANNUALITA'		
	2022	2023	2024
comuni da 10.000 a 59.999 abitanti	% AUMENTO		
	19	21	22

DATO ATTO pertanto che, per gli anni 2022 – 2024, la spesa complessiva massima annua per personale (al netto dell'IRAP), sostenibile, risulta quella di seguito indicata

	CALCOLO INCREMENTO DELLA SPESA 2018 (Tab. 2 art. 5 DM 17/03/2020)		
	BILANCIO		
	2022	2023	2024
Spesa personale 2018	1.966.840,78	1.966.840,78	1.966.840,78
% incremento per assunzioni a T.I.	19%	21%	22%
Aumento della spesa di personale anno 2018 per assunzioni a T.I nel triennio 2021-2023	2.340.540,53	2.379.877,34	2.399.545,75

ATTESO quindi che il Comune ha una capacità assunzione il cui utilizzo deve tuttavia risultare compatibile con la sostenibilità finanziaria della spesa, in relazione alle disponibilità di bilancio e al perseguimento degli equilibri pluriennali;

DATO ATTO la spesa prevista definita come tutti gli impegni di competenza per il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, al lordo degli oneri riflessi *e al netto dell'IRAP*, risulta come di seguito indicato:

	Previsione 2022	Previsione 2023	Previsione 2024
spesa personale al netto dell'irap	2.084.449,37	2.116.459,91	2.116.459,91
spese per formazione e personale a tempo determinato	35.362,10	6.500,00	6.500,00
Totale spese di personale (A)	2.119.811,47	2.122.959,91	2.122.959,91
Spesa massima sostenibile di cui al decreto ministeriale	2.340.540,53	2.379.877,34	2.399.545,75

DATO ATTO che, per in tutti gli anni presi in considerazione, l'importo della spesa del personale risulta inferiore all'importo massimo ammissibile di cui al Decreto Ministeriale del 17 Marzo 2020;

CONSIDERATO che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo rendiconto di gestione approvato relativo all'anno 2021, non emergono condizioni di squilibrio finanziario come risulta dall'apposita tabella allegata al medesimo rendiconto;

DATO ATTO che la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla Legge 12.03.1999, n. 68;

DATO ATTO che il presente piano delle assunzioni è suscettibile di variazioni ed integrazioni in relazione a nuove esigenze organizzative che dovessero emergere successivamente alla sua approvazione, di eventuali mutate disposizioni normativi in materia;

RICHIAMATO il vigente Regolamento comunale sull'organizzazione degli uffici e dei servizi, approvato con propria deliberazione n. 115 del 12.06.2001 e successive modifiche;

DATO ATTO che la spesa complessiva prevista nel bilancio del triennio 2022-2024 per tutto il personale dipendente, ne garantisce l'equilibrio pluriennale, come richiesto dall'articolo 33, comma 2, primo capoverso del Decreto Legge 30.04.2019, n. 34, convertito con modificazioni, dalla Legge 28.06.2019, n. 58 ed è altresì compatibile con il tetto di spesa previsto dall'articolo 1, comma 557quater della Legge 296/2006 e successive modifiche ed integrazioni;

RICHIAMATA altresì la deliberazione del Consiglio Comunale n. 48 del 21.07.2022 ad oggetto: "Approvazione rendiconto della gestione anno 2021.", dichiarata immediatamente eseguibile;

VISTI:

- i Contratti Collettivi Nazionali ed i Contratti decentrati vigenti;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 44 del 31.03.2022, di adozione del piano triennale 2022-2024 di azioni positive;

RICHIAMATE:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 20 del 29.03.2022, esecutiva ai sensi di legge, con la

Delibera di GIUNTA nr. 116 del 03/08/2022

Documento informatico sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 20 e seguenti D.Lgs 82/2005.

quale è stato approvato *Documento Unico di Programmazione del triennio 2022-2024*;

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 21 del 29.03.2022, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il *bilancio finanziario di previsione del triennio 2022-2024*;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 85 del 25.05.2022, esecutiva ai sensi di legge, con la quale, è stato approvato il PEG Piano esecutivo di gestione anno 2022, sono state assegnate le risorse ed è stato approvato il Piano dettagliato degli obiettivi e della performance;

VISTO il parere favorevole espresso sulla presente deliberazione dall'Organo di Revisione ai sensi dell'articolo 19, comma 8 della Legge n. 448/2001, allegato al presente provvedimento *Allegato A*), con il quale, tra l'altro, assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, ai sensi dell'articolo 33, comma 2 del più volte citato Decreto Legge 30.04.2019, n. 34, convertito con modificazioni, dalla Legge 28.06.2019, n. 58;

VISTI i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267 in ordine alla regolarità tecnica e contabile, allegati al presente provvedimento;

A VOTI unanimi espressi nelle forme e modi di legge;

DELIBERA

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

1. DI APPROVARE, alla luce di quanto in premessa indicato, il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2022-2024, giusto articolo 33, comma 2 del Decreto Legge 30.04.2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28.06.2019, n. 58 e Decreto Ministeriale 17 Marzo 2020 "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni", emanato in attuazione delle disposizioni del citato Decreto n. 34/2019 dando atto che i posti che l'amministrazione comunale intende coprire sono i seguenti:

PROSPETTO RIPELOGATIVO DELLE FIGURE PREVISTE					
CAT.	PROFILO PROFESSIONALE	N. POSTI DA COPRIRE	TEMPO PIENO / PART TIME	MODALITA' DI RECLUTAMENTO	PREVISIONE COPERTURA DEL POSTO
D 1	Assistente sociale	N. 1	TEMPO PIENO	scorrimento graduatoria	2022
C 1	Istruttore amministrativo	N. 1	TEMPO PIENO	scorrimento graduatoria	2022
C 1	Agenti della polizia locale	N. 2	TEMPO PIENO	Scorrimento graduatoria Concorso pubblico	2022
B 3	Operaio specializzato	N. 1	TEMPO PIENO	Mobilità, Scorrimento graduatoria Concorso pubblico	2023

2. DATO ATTO che, per in tutti gli anni presi in considerazione, l'importo della spesa del personale risulta inferiore all'importo massimo ammissibile di cui al Decreto Ministeriale del 17 Marzo 2020;
3. DI DARE ATTO che la spesa prevista nel bilancio del triennio 2022-2024 per il trattamento economico accessorio del personale dipendente è conforme al dettato dell'articolo 33, comma 2 del Decreto Legge 30.04.2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla Legge

Delibera di GIUNTA nr. 116 del 03/08/2022

Documento informatico sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 20 e seguenti D.Lgs 82/2005.

28.06.2019, n. 58.

4. DI DARE ATTO che a seguito della ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'articolo 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, non emergono situazioni di personale in esubero.
5. DI DARE ATTO altresì che, qualora dovessero pervenire altre domande di cessazioni dal servizio, i posti lasciati vacanti potranno essere coperti mediante nuove assunzioni, fermi restando i limiti di spesa di cui ai punti precedenti.
6. DI DARE ATTO che, qualora per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici si dovesse ricorrere a forme di lavoro flessibile, dovrà essere rispettato, oltre al dettato dell'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, anche la spesa potenziale massima complessiva prevista dalla normativa citata in materia.
7. DI DARE ATTO che la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra rientra nei limiti della spesa per il personale definiti dall'articolo 33, comma 2 del Decreto Legge 30.04.2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla Legge 28.06.2019, n. 58, e Decreto Ministeriale attuativo del 17.03.2020, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica n. 108 del 17.04.2020.
8. DI DARE ATTO che l'aggiornamento del piano:
 - è stato redatto nel rispetto del principio costituzionale di adeguato accesso dall'esterno, nonché in ossequio delle norme in materia di reclutamento del personale previste dall'articolo 30, 34-bis e 35 del decreto legislativo n. 165/2001 e delle Linee Guida di cui al D.M. 8 maggio 2018;
 - è coerente con i limiti alla capacità assunzionale previsti dal DPCM 17/03/2020, attuativo dell'art. 33, comma 2, del d.l. 33/2019;
9. DATO ATTO altresì che:
 - per la nuova assunzione con profilo di assistente sociale trova applicazione quanto disposto dall'art. 7, comma 1, del d.m. 17 marzo 2020 il quale prevede quanto segue *“La maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-4ter e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296.”*
 - l'aggiornamento è coerente con i limiti previsti dall'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006 le cui risultanze sono di seguito riportate:

	Media 2011/2013	Previsione 2022	Previsione 2023	Previsione 2024
	2008 per enti non soggetti al patto			
spesa del personale dipendente al netto dell'irap	2.019.399,51	2.049.838,06	2.081.848,60	2.081.848,60
spese per formazione e personale a tempo determinato	26.175,56	35.362,10	6.500,00	6.500,00
irap personale dipendente	135.992,33	139.177,45	141.126,25	141.126,25
Totale spese di personale (A)	2.181.567,40	2.224.377,61	2.229.474,85	2.229.474,85
(-) Componenti escluse (B)	405.642,39	588.375,30	588.375,30	588.375,30
(=) Componenti assoggettate al limite di spesa A-B	1.775.925,01	1.636.002,32	1.641.099,56	1.641.099,56
(ex art. 1, comma 557, legge n. 296/2006 o comma 562)				

10. DI RISERVARSI la possibilità di modificare la presente delibera qualora dovessero

Delibera di GIUNTA nr. 116 del 03/08/2022

Documento informatico sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 20 e seguenti D.Lgs 82/2005.

verificarsi situazioni nuove e non prevedibili che andrebbero a modificare ulteriormente la struttura del presente piano, sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale

11. DI PUBBLICARE il presente piano triennale dei fabbisogni in “Amministrazione trasparente”, nell’ambito degli “Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato” di cui al Decreto Legislativo n. 97/2016.
12. DI TRASMETTERE il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato, tramite l’applicativo “PIANO DEI FABBISOGNI” presente in SICO, ai sensi dell’articolo 6-ter del Decreto Legislativo n. 165/2001, come introdotto dal Decreto Legislativo n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 18/2018.
13. DI COMUNICARE la presente deliberazione ai Capigruppo Consiliari, tramite elenco, ai sensi dell’articolo 125 del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni.

Letto, approvato e sottoscritto

IL Sindaco

PAOLA CONTI

IL Segretario Generale

ELEONORA VOTANO

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE**

**Art. 49, comma 1 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267
come sostituito dall'articolo 3, comma 1 lett. b) della Legge n. 213 del 07.12.2012**

Oggetto: Modifica del piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2022-2024

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere FAVOREVOLE sulla proposta in oggetto.

Lì, 03/08/2022

**IL FUNZIONARIO DIRIGENTE
U.O. ECONOMICO FINANZIARIA
GIULIA BRUNELLO**

Documento informatico sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 20 e seguenti. D.Lgs. 82/2005.

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE**

**Art. 49, comma 1 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267
come sostituito dall'articolo 3, comma 1 lett. b) della Legge n. 213 del 07.12.2012**

Oggetto: Modifica del piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2022-2024

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Si esprime parere FAVOREVOLE sulla proposta in oggetto.

Lì, 03/08/2022

IL FUNZIONARIO DIRIGENTE
U.O. ECONOMICO - FINANZIARIA
Dott.ssa GIULIA BRUNELLO

Documento informatico sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 20 e seguenti. D.Lgs. 82/2005.



COMUNE DI ZEVIO
Provincia di Verona

Deliberazione di Giunta Comunale n. 000116 del 03/08/2022

La presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio on-line per la durata di 15 giorni dal 23/08/2022 al 07/09/2022.

Il Responsabile dell'U.O. Segreteria-Affari Generali
ELEONORA VOTANO

La presente deliberazione diverrà esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D. Lgs. 18 agosto 2000

Il Responsabile dell'U.O. Segreteria-Affari Generali
ELEONORA VOTANO