



# COMUNE DI ZEVIO

Provincia di Verona

N. 172 Reg. Delibere

## COPIA DI VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO:** Definizione degli indirizzi alla Delegazione Trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2022

L'anno Duemilaventidue il giorno Otto del mese di Novembre alle ore 17:50 nella Residenza Municipale, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Sigg.

Posizione	Nominativo	Carica	Presente
1	PAOLA CONTI	Sindaco	Si
2	THOMAS BOTTACINI	Vice Sindaco	Si
3	MICHELA ANDREOLI	Assessore	Si
4	ANTONIO STRAMBINI	Assessore	No
5	NICOLO' FRACCARO	Assessore	Si
6	ALBERTO TODESCHINI	Assessore	Si
	Presenti N. 5	Assenti N. 1	

Partecipa all'adunanza il Segretario Generale ELEONORA VOTANO

### IL PRESIDENTE

Premesse la formalità di legge, pone la trattazione dell'oggetto sopraindicato.

**OGGETTO:** Definizione degli indirizzi alla Delegazione Trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2022

## **LA GIUNTA COMUNALE**

**RICHIAMATA** la deliberazione della Giunta Comunale n. 162 del 27 novembre 2018, esecutiva ai sensi di legge, di costituzione della delegazione trattante di parte pubblica;

**RICHIAMATE**, altresì le proprie precedenti deliberazioni:

- n. 43 del 31.03.2022, esecutiva ai sensi di legge, con la quale sono state assegnate ai responsabili delle unità organizzative – P.O. di questo Comune le risorse finanziarie dell'anno 2022 dove figurano anche le risorse previste per il finanziamento di alcune voci del salario accessorio da corrispondere al personale dipendente nel medesimo anno;
- n. 85 del 25.05.2022, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto “PEG Piano esecutivo di gestione anno 2022 - Approvazione Piano dettagliato degli obiettivi e della performance”;
- n. 169 del 28.10.2022, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto “Variazione al Piano dettagliato degli obiettivi e della performance anno 2022

**RICHIAMATO** il CCNL 21.05.2018 relativo al personale del comparto funzioni locali;

**PRESO ATTO** dell'ipotesi di CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2019 – 2021, sottoscritta il 4 agosto 2022 ed attualmente alla Corte dei Conti per la registrazione necessaria alla firma finale;

**CONSIDERATO** che l'organo di direzione politica formula direttive e/o linee guida finalizzate a fornire indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica, in ordine alle trattative negoziali, affinché queste si conformino e garantiscano adeguato supporto al raggiungimento degli obiettivi programmatici individuati come prevalenti dall'Amministrazione, con esclusiva finalità quella:

- di orientare e finalizzare l'azione negoziale della parte pubblica verso determinati obiettivi, definendo quindi le strategie dell'attività posta in essere dalla delegazione trattante di parte pubblica;
- di definire i margini entro i quali la trattativa dovrà svolgersi, in maniera tale da consentire alla delegazione trattante la necessaria autonomia nella gestione del confronto;
- di definire gli interventi ritenuti prioritari per la migliore realizzazione del programma di governo, delle scelte di bilancio, dei progetti strategici e degli obiettivi del PEG/Piano della performance;
- di definire le scelte prioritarie che devono presiedere alla quantificazione ed all'utilizzazione delle risorse sia stabili sia variabili.

**CONSIDERATO** che la trattativa con la parte sindacale per la stipula del CCDI - parte economica, del personale dipendente per l'anno 2022, è finalizzata al raggiungimento dei seguenti risultati:

- miglioramento dell'efficienza, efficacia ed economicità dell'organizzazione;
- accrescimento motivazionale e crescita professionale del personale;
- determinazione di un legame stretto tra incentivazione economica e valutazione dei risultati raggiunti dai singoli dipendenti e dai gruppi di lavoro nei quali sono inseriti;
- ottimizzazione dell'utilizzo delle risorse umane attraverso ragionevoli criteri di flessibilità;

**ATTESO** che tra gli obiettivi prioritari indicati nei provvedimenti di finanza pubblica per ottenere risparmi sulla spesa del personale, vi è anche il contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa;

**EVIDENZIATO** che, per quanto riguarda le risorse variabili, l'art.23 del D. Lgs. 25 maggio 2017, n.75 stabilisce al comma 3 che “fermo restando il limite delle risorse complessive previsto dal co. 2, le regioni e gli enti locali ... possono destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il

Delibera di GIUNTA nr. 172 del 08/11/2022

Documento informatico sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 20 e seguenti D.Lgs 82/2005.

relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile”;

RICHIAMATO l'art.40, comma 3-quinquies, del D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i., in virtù del quale gli enti locali possono anche destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa “nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento di risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto di attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15.....”;

VISTO l'art. 67, commi 4 e 5, del CCNL 21/05/2018, il quale prevede la possibilità di destinare alla parte variabile del fondo per le risorse decentrate:

1. un importo massimo corrispondente all'1,2% del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, da valutare in sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'Ente sussista la relativa capacità di spesa;
2. apposite risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale;

VISTO altresì l'art.67, comma 6, del CCNL 21/05/2018, il quale prevede che gli enti possono stanziare le risorse di cui sopra nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale;

VALUTATA la necessità di emanare appositi indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la definizione annuale degli istituti contrattuali previsti nel CCDI;

VISTO il Titolo II del predetto CCNL che disciplina i sistemi di relazioni sindacali articolati nei seguenti nuovi modelli relazionali: partecipazione (informazione e confronto) e contrattazione integrativa;

PRESO ATTO dei pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni, allegati alla presente deliberazione;

A VOTI unanimi espressi nelle forme e modi di legge;

## D E L I B E R A

1. DI DARE alla delegazione trattante di parte pubblica il seguente indirizzo:

### ***Progressioni economiche orizzontali.***

L'amministrazione prende atto dell'esito degli incontri interlocutori tra la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale e tra il personale dipendente e la giunta comunale, aventi ad oggetto le progressioni orizzontali del personale dipendente.

L'amministrazione autorizza la programmazione di un'azione pluriennale per le progressioni economiche orizzontali di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Come previsto dal legislatore, le progressioni economiche saranno attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai

risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione. Alla luce delle indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato e del Dipartimento della funzione pubblica le progressioni orizzontali saranno riconosciute a non più del 50% degli aventi diritto per ciascun anno.

Tenuto conto della disponibilità delle risorse della parte stabile del fondo 2022, l'amministrazione destina alle progressioni economiche orizzontali una quota di tali risorse sufficiente a consentire il riconoscimento delle stesse ad un numero di dipendenti pari al 50% degli aventi diritto (con arrotondamento all'unità inferiore). Le progressioni economiche saranno attribuite in modo selettivo sulla base del sistema permanente di valutazione del personale approvato con deliberazione della giunta comunale n. 74 del 10.05.2019 così come modificata con successiva delibera n. 60 del 21.05.2020 e dei criteri che saranno fissati dalla contrattazione decentrata integrativa nel rispetto dell'art. 16 del CCNL 21 maggio 2018 del comparto Funzioni Locali.

A tal proposito l'amministrazione prende atto che con nota prot. n. 11726 del 03.06.2022 il presidente della delegazione trattante, segretario generale dr.ssa Eleonora Votano, al fine di agevolare il corso della contrattazione, ha trasmesso alle OO.SS. e alle RSU una bozza di regolamento che recepisce i criteri scaturiti dal confronto tra le Parti nel corso dei sopra richiamati incontri.

La decorrenza delle progressioni si considera dal 01.01.2022.

### ***Risorse di cui all'art. 67, comma 5, lett. b) del CCNL 2018***

Le risorse stanziare dall'Amministrazione per questa finalità ammontano a € 14.850,00.

### ***Importo pari all'1,2% del monte salari 1997.***

Le risorse stanziare dall'Amministrazione per questa finalità ammontano a € 14.154,83

### ***Compensi di cui all'art. 68, comma 2, lettera g), CCNL***

La parte variabile del "Fondo" è incrementata per incentivi accertamenti IMU e TARI (€ 10.000) e incentivi al RUP (€ 60.000) ex art. 113 del D.Lgs. 50/2016.

### ***Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL)***

Si confermano le previsioni del CCDI 2021.

### ***Potenziamento del servizio di reperibilità***

Si confermano le previsioni del CCDI 2021.

### ***Proventi delle violazioni al codice della strada (art. 56 quarter)***

Si confermano le previsioni del CCDI 2021.

### ***Servizio mensa***

Si confermano le previsioni del CCDI 2021.

### ***Premi correlati alla performance***

Le risorse della parte stabile del fondo che residuano dopo l'applicazione ed il finanziamento degli istituti regolati dal contratto collettivo integrativo del triennio 2019/2021, sottoscritto il 19.12.2019 e contenuti negli articoli 11,12, 13 e 18, come integrati dalla CCDI 2021, saranno destinate, unitamente a quelle di parte variabile, al netto di quelle previste da specifiche disposizioni di legge, ai premi correlati alla performance come definiti dagli articoli 15 e 15.1 del già citato contratto collettivo integrativo del triennio 2019/2021, così da realizzare le finalità del D.Lgs.n.150/2009 e ss.mm.ii. e garantire il miglioramento della qualità/quantità dei servizi erogati. I suddetti compensi sono subordinati al raggiungimento degli obiettivi e all'esito positivo di un processo di valutazione da parte dei singoli Responsabili delle U.O., dando atto che l'erogazione degli incentivi avverrà solo a seguito della rilevazione, a consuntivo, dei risultati realizzati. Le risorse destinate alla performance dovranno essere erogate, secondo i criteri definiti nel vigente sistema di misurazione e valutazione della performance.

Delibera di GIUNTA nr. 172 del 08/11/2022

Documento informatico sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 20 e seguenti D.Lgs 82/2005.

Deve essere garantito il rispetto del vincolo di destinazione previsto dall'art.68, comma 3, del CCNL 21/05/2018.

Per quanto non espressamente detto si confermano le previsioni del CCDI 2021.

2. DI DARE ATTO che al presente atto, nonché agli atti conseguenti alla presente deliberazione si applicano le procedure di controllo di compatibilità economico-finanziaria previste dall'art. 40bis del D.Lgs.n.165/2001 e ss.mm.ii..
3. DI DARE MANDATO alla delegazione trattante di procedere all'avvio delle trattative con la rappresentanza unitaria dei lavoratori (RSU) e con le organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione decentrata, nei termini e sulle materie individuate dal nuovo CCNL, al fine di dare concreta attuazione sia agli istituti giuridici che economici ivi previsti, nel rispetto delle linee di indirizzo alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica per la contrattazione decentrata integrativa dell'anno 2022.
4. DI DISPORRE che copia del presente atto sia trasmessa alla Delegazione trattante di parte pubblica, alle R.S.U., alle OO.SS. e pubblicata, oltre che all'Albo Pretorio on line, sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione personale - contrattazione integrativa decentrata.
5. DI COMUNICARE la presente deliberazione ai Capigruppo Consiliari, tramite elenco, ai sensi dell'articolo 125 del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni.
6. DI DICHIARARE il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi di legge con separata votazione a voti unanimi espressi nelle forme e modi di legge ai sensi dell'articolo 134, comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto

IL Sindaco

PAOLA CONTI

IL Segretario Generale

ELEONORA VOTANO