

Sottoscrizione definitiva del CCDI 2022

Accertato che questa ipotesi contrattuale, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria del Responsabile dell'U.O. Economico-Finanziaria, è stata trasmessa al collegio dei revisori dei conti per il controllo di compatibilità con i vincoli di bilancio, ricevendo in data parere positivo.

Preso atto dell'autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto, formalizzata dalla Giunta Comunale con proprio provvedimento n. 213 del 13 dicembre 2022, dichiarato immediatamente eseguibile.

Le parti sottoscrivono in via definitiva il presente Contratto Collettivo decentrato Integrativo.

Nella sede Municipale di Zevio in data 20 dicembre 2022

- Per la **delegazione di parte pubblica**, erano presenti i signori:

Presidente – Eleonora Votano

Giulia Brunello

Vincenzo Esposito

Lorena Tosi

Chiara Catapano

Per la **delegazione di parte sindacale** sono presenti i signori:

CSA

Nicola Cavedini

Cosimo Giuseppe Cacciola

UIL FPL

Marco Bognin

CISL

Alessandro Zanchi

R.S.U.

- Castellani

- Fiorini

- Falzone

- Zambonini

Eleonora Votano

Giulia Brunello

21.12.2022

Lorena Tosi

Chiara Catapano

Nicola Cavedini

21.12.2022

Cosimo Giuseppe Cacciola

21.12.2022

Marco Bognin

Alessandro Zanchi

Castellani

Fiorini

Falzone

Zambonini

VERBALE DI PRE-INTESA
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
(CCDI) 2022

Premesso che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 162 del 27 novembre 2018, esecutiva ai sensi di legge, veniva costituita la delegazione trattante di parte pubblica;
- si sono svolti numerosi incontri interlocutori e di confronto tra la delegazione trattante di parte pubblica e quella di parte sindacale;
- con la deliberazione n. 172 del 8.11.2022 la giunta comunale procedeva alla costituzione del fondo parte variabile anno 2022 e alla definizione degli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2022;
- con determinazione del responsabile dell'U.O. economico-Finanziaria n. 592 del 9.11.2022, veniva costituito il fondo risorse decentrate del personale dipendente anno 2022, ex articolo 67 del CCNL 21.05.2018;

Preso atto che:

- Il giorno 11 novembre 2022, alle ore 11:05, si è riunita presso la sede municipale di Zevio la delegazione trattante;

- Per la **delegazione di parte pubblica**, erano presenti i signori:

Presidente – Eleonora Votano *Eleonora Votano*

Giulia Brunello *Giulia Brunello*

Vincenzo Esposito *Vincenzo Esposito*

Lorena Tosi *Lorena Tosi*

Chiara Catapano *Chiara Catapano*

- Per la **delegazione di parte sindacale** sono presenti i signori:

CSA

Nicola Cavedini *Nicola Cavedini*

Cosimo Giuseppe Cacciola *Cosimo Giuseppe Cacciola*

UIL FPL

Marco Bognin *Marco Bognin*

CISL

Alessandro Zanchi *Alessandro Zanchi*

R.S.U.

- Castellani *Castellani*

- Fiorini *Fiorini*

- Falzone *Falzone*

- Zambonini *Zambonini*

Viene data lettura del verbale dell'incontro del 9 novembre, in considerazione del fatto che il rappresentante sindacale della CISL, Alessandro Zanchi, non era presente.

Zanchi ribadisce che il criterio del 50% di accesso alle progressioni per gli aventi diritto di ciascuna categoria sarebbe stato equo, pertanto, vista la ripartizione decisa dalla maggioranza delle R.S.U. si prende atto e per non cagionare danno al personale dell'Ente per le mancate progressioni si sottoscrive il C.C.D.I. 2022. Rileva quanto già evidenziato in altre occasioni, ovvero la non contrarietà della CISL alle progressioni orizzontali, ma che iniziare un percorso pluriennale con regole diverse potrebbe generare delle iniquità tra il personale. Ribadisce, inoltre, che anche le OO.SS. approvano la programmazione di un'azione pluriennale avviata dall'Amministrazione e già promossa al tavolo della Delegazione Trattante.

Chiede che per il 2023 si possano istituire le indennità per la responsabilità del procedimento, visto che alcuni istruttori amministrativi si stanno facendo carico di un certo numero di procedimenti spesso particolarmente complessi.

Al presente verbale si allega il verbale dell'incontro del 9 novembre, al quale si rinvia.

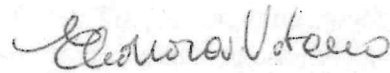
Per quanto non espressamente previsto nella presente pre-intesa si rinvia al precedente CI 2021, che si intende confermato.

Nella sede Municipale di Zevio in data 11 novembre 2022

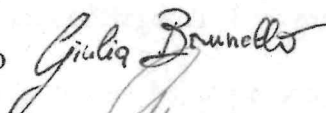
Delegazione trattante di parte pubblica

Presidente

Segretario generale - Eleonora Votano



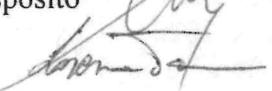
Giulia Brunello



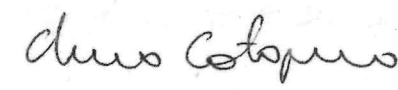
Vincenzo Esposito



Lorena Tosi



Chiara Catapano



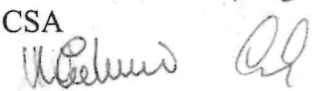
Delegazione trattante di parte sindacale

OO.SS.

CISL FPS



CSA



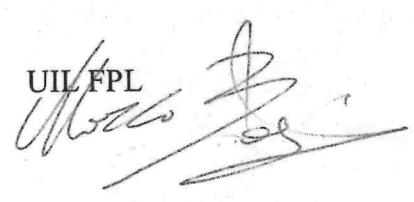
R.S.U.



ant. M. z.
federica fagnini
Chiara Tamborini

F.P. Funzione Pubblica CGIL

UIL FPL

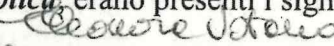
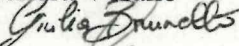
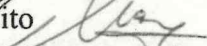
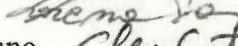
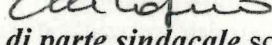
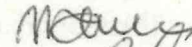


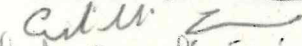


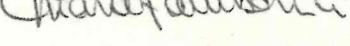


**VERBALE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE
DEL 9 SETTEMBRE 2022**

Premesso che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 162 del 27 novembre 2018, esecutiva ai sensi di legge, veniva costituita la delegazione trattante di parte pubblica;
- si sono svolti numerosi incontri interlocutori e di confronto tra la delegazione trattante di parte pubblica e quella di parte sindacale;
- con la deliberazione n. 172 del 8.11.2022 la giunta comunale procedeva alla costituzione del fondo parte variabile anno 2022 e alla definizione degli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2022;
- con determinazione del responsabile dell'U.O. economico-Finanziaria n. 592 del 9.11.2022, veniva costituito il fondo risorse decentrate del personale dipendente anno 2022, ex articolo 67 del CCNL 21.05.2018;

Preso atto che:

- Il giorno 9 novembre 2022, alle ore 11:05, si è riunita presso la sede municipale di Zevio la delegazione trattante;
- Per la **delegazione di parte pubblica**, erano presenti i signori:
 - Presidente – Eleonora Votano 
 - Giulia Brunello 
 - Vincenzo Esposito 
 - Lorena Tosi 
 - Chiara Catapano 
- Per la **delegazione di parte sindacale** sono presenti i signori:
 - CSA
 - Nicola Cavedini 
 - Cosimo Giuseppe Cacciola 
 - UIL FPL
 - Marco Bognin 
 - R.S.U.
 - Castellani 
 - Fiorini 
 - Falzone 
 - Zambonini 

Il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica rende noto che con la deliberazione n. 172 del 8.11.2022 la giunta comunale ha provveduto alla costituzione del fondo di parte variabile anno 2022 e alla definizione degli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2022.

Il Presidente riassume i contenuti significativi della deliberazione ed in particolare:

Risorse di cui all'art. 67, comma 5, lett. b) del CCNL 2018 - Le risorse stanziare dall'Amministrazione per questa finalità ammontano a € 14.850,00.

Importo pari all'1,2% del monte salari 1997 - Le risorse stanziare dall'Amministrazione per questa finalità ammontano a € 14.154,83

Compensi di cui all'art. 68, comma 2, lettera g), CCNL - La parte variabile del "Fondo" è incrementata per incentivi accertamenti IMU e TARI (€ 10.000) e incentivi al RUP ex art. 113 del D.Lgs. 50/2016 (€ 60.000);

Comunica le linee di indirizzo dell'amministrazione in materia di **progressioni orizzontali**:

"L'amministrazione prende atto dell'esito degli incontri interlocutori tra la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale e tra il personale dipendente e la giunta comunale, aventi ad oggetto le progressioni orizzontali del personale dipendente.

L'amministrazione autorizza la programmazione di un'azione pluriennale, per le progressioni economiche orizzontali di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Come previsto dal legislatore, le progressioni economiche saranno attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze

professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione. Alla luce delle indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato e del Dipartimento della funzione pubblica i progressioni orizzontali saranno riconosciute a non più del 50% degli aventi diritto per ciascuno anno.

Tenuto conto della disponibilità delle risorse della parte stabile del fondo 2022, l'amministrazione destina alle progressioni economiche orizzontali una quota di tali risorse sufficiente a consentire riconoscimento delle stesse ad un numero di dipendenti pari al 50% degli aventi diritto (con arrotondamento all'unità inferiore). Le progressioni economiche saranno attribuite in modo selettivo sulla base del sistema permanente di valutazione del personale approvato con deliberazione della giunta comunale n. 74 del 10/05/2019 e dei criteri che saranno fissati dalla contrattazione decentrata integrativa nel rispetto dell'art. 16 del CCNL 21 maggio 2018 del comparto Funzioni Locali.

A tal proposito l'amministrazione prende atto che con nota prot. 11726 del 03/06/2022 il presidente della delegazione trattante, segretario generale dr.ssa Eleonora Votano, al fine di agevolare il corso della contrattazione, ha trasmesso alle OO.SS. e alle RSU una bozza di regolamento che recepisce i criteri scaturiti dal confronto tra le Parti nel corso dei sopra richiamati incontri.

La decorrenza delle progressioni si considera dal 01.01.2022."

Viene riesaminata la bozza di regolamento per la disciplina dell'attribuzione della progressione economica orizzontale (art. 16, C.C.N.L. del 21 maggio 2018) già ampiamente discussa in occasione di precedenti incontri e ne viene condiviso il contenuto (si rinvia all'allegato).

Segue ampia discussione sulle percentuali di accesso alle progressioni economiche orizzontali da parte degli aventi diritto.

Il Presidente ribadisce la necessità del rispetto del limite del 50% complessivo fissato dalla Ragioneria Generale dello Stato e dal Dipartimento della funzione pubblica.

La proposta dell'OO.SS. CSA è di prevedere delle percentuali differenziate di accesso per categorie con arrotondamento all'unità inferiore: B 60% C 50% D 40%

La proposta della RSU Chiara Zambonini è quella di prevedere la medesima percentuale di accesso del 50% per ogni categoria.

La maggioranza delle RSU e delle OO.SS. concordano sulla prima proposta.

Il Presidente della delegazione trattante propone di rinviare l'incontro a venerdì 11 novembre, anche per consentire la presenza del rappresentante sindacale della CISL. In quella occasione sarà definita la bozza di preintesa.

Nella sede Municipale di Zevio in data 9 novembre 2022

Delegazione trattante di parte pubblica

Presidente

Segretario generale - Eleonora Votano

Eleonora Votano

Giulia Brunello

Giulia Brunello

Vincenzo Esposito

Vincenzo Esposito

Lorena Tosi

Lorena Tosi

Chiara Catapano

Chiara Catapano

Delegazione trattante di parte sindacale

OO.SS.

CISL FPS

F.P. Funzione Pubblica CGIL

CSA

CSA

UIL FPL

UIL FPL

R.S.U.

R.S.U.

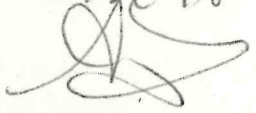
Comune di Zevio

(Provincia di Verona)

**REGOLAMENTO PER
LA DISCIPLINA DELL'ATTRIBUZIONE
DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA
ORIZZONTALE**

(art. 16, C.C.N.L. del 21 maggio 2018)



CISL FR


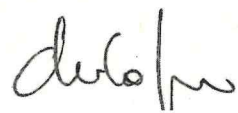
CCSA

ai M. z. z. C. n.
Fiorini
Cassonini

G. B. Brunello


UILFPL




delo/pe


Indice

- Art. 1 - Oggetto del Regolamento e principi di applicazione
- Art. 2 - Criteri generali
- Art. 3 - Numero delle posizioni economiche da attribuire
- Art. 4 - Procedura
- Art. 5 - Periodicità delle selezioni
- Art. 6 - Requisiti per concorrere e criteri di selezione
- Art. 7 - Casi particolari
- Art. 8 - Esecutività delle graduatorie
- Art. 9 - Norme finali



CISL FP




PCSA
G.
C. M. ...

UILFPL




Gilberto Brunello

Francini
Gamboni

Alfano

CISA FR

Art. 1 - OGGETTO DEL REGOLAMENTO E PRINCIPI DI APPLICAZIONE

Il presente regolamento disciplina la metodologia permanente per l'attribuzione della progressione economica orizzontale all'interno della categoria di appartenenza del dipendente. Le procedure di cui al presente regolamento, si conformano ai principi di imparzialità, pubblicità, trasparenza e pari opportunità.

Art. 2 - CRITERI GENERALI

1. Le progressioni economiche orizzontali sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali rilevati nel sistema di valutazione dell'Ente.
2. La progressione economica orizzontale si sviluppa partendo dal trattamento tabellare iniziale delle quattro categorie o della posizione di accesso B3, con l'acquisizione degli incrementi corrispondenti alle posizioni successive previste nel contratto collettivo nazionale di lavoro,

Art. 3 - NUMERO DELLE POSIZIONI ECONOMICHE DA ATTRIBUIRE

1. Le selezioni vengono effettuate previa quantificazione delle risorse della parte stabile del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività costituito ai sensi del vigente C.C.N.L. delle Funzioni locali.
2. L'amministrazione determinata annualmente la somma da destinare all'attivazione dell'istituto delle progressioni economiche, anche in termini percentuali, eventualmente distinta per ciascuna categoria (B, C, D), comunque nel rispetto dei limiti previsti dal contratto collettivo di lavoro e dalla normativa in materia di vincoli di spesa del personale.
3. In ogni caso, nelle attribuzioni delle progressioni economiche dovrà essere rispettato il tetto massimo complessivo del 50% dei dipendenti che hanno diritto a partecipare alle selezioni (in ordine di graduatoria).
4. Nel rispetto del suddetto limite massimo complessivo annuale del 50% degli aventi diritto, la delegazione trattante di parte sindacale potrà proporre all'amministrazione percentuali differenziate dei potenziali aventi diritto per ogni singola categoria professionale da ammettere alle progressioni orizzontali, tenuto conto della consistenza numerica di ciascuna categoria.
5. La progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto, sulla base dei requisiti e criteri di valutazione di cui al successivo art. 6 e delle risorse disponibili.

Art. 4 - PROCEDURA

1. Una volta attivate le progressioni economiche orizzontali con la sottoscrizione definitiva del CCDI, il responsabile del personale avvia la relativa procedura, previa pubblicazione di un avviso nelle bacheche e/o sedi di lavoro dell'Ente, al fine di acquisire le domande di partecipazione alla procedura selettiva.
2. L'esclusione alle previste selezioni, per mancanza dei requisiti definiti nel successivo art. 6, viene comunicata direttamente ai dipendenti interessati mediante comunicazione personale scritta, con modalità che assicurino la ricezione da parte del dipendente interessato.
3. Il servizio personale provvede alla formulazione della graduatoria sulla base dei criteri indicati nel successivo art. 6, ne approva le risultanze con determinazione del proprio responsabile P.O. e ne dà comunicazione ufficiale mediante pubblicazione all'albo pretorio. La graduatoria è pubblicata anche nei luoghi di lavoro dell'Ente.

Art. 5 - PERIODICITÀ DELLE SELEZIONI

1. Le selezioni vengono effettuate con riferimento ai contingenti di personale esistenti alla data del 1° gennaio dell'anno in cui viene attivata la procedura.

CISA

amministratore delegato

Amministratore delegato

Amministratore delegato

UFFICIO

Amministratore delegato

Amministratore delegato

FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE

ANNO 2022

DESCRIZIONE	2022
Risorse stabili	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2004 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	195.437,80
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011	5.845,97
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)	
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015	
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI (inserire con segno -)	-526,00
TOTALE RISORSE STABILI	200.757,77

Risorse stabili NON soggette al limite

RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (ART. 67, COMMA 2, LETTERA B) CCNL 2016/2018)	4.278,61
INCREMENTO DEL FONDO DAL 01/01/2019 - (ART. 67, COMMA 2, LETTERA A) CCNL 2016/2018)	4.409,61
Totale Risorse stabili NON soggette al limite	8.688,22
TOTALE RISORSE STABILI	210.497,99

Risorse variabili soggette al limite

SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)	
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)	
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.67, C.5, lett. B) CCNL 21/05/2018)	14.850,00
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21/05/2018)	14.154,83
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)	
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.L.GS. 50/2016)	
FRAZIONE DI R.I.A. PERSONALE CESSATO PER LE MENSILITÀ RESIDUE DOPO LA CESSAZIONE (sart. 67 comma 3 lettera d)	645,33
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	
Totale Risorse variabili soggette al limite	29.650,16

Risorse variabili NON soggette al limite

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 67, C.3, lett. e) CCNL 21/05/2018)	
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	10.000,00
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.L.GS. 50/2016)	60.000,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLAB, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	
RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	70.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	99.650,16

TOTALE 310.148,15

TOTALE VOCI SOGGETTE LIMITE 230.407,93

TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO 231.459,93

"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA

COMPENSI PER LAVORO STRAORDINARIO ART. 14 CCNL 01/04/1999

TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO 230.407,93

DECURTAZIONE TECNICA PER RISPETTO LIMITE 2016 -6.470,81

ca

ca

CISAK

ca

ellst

UILPPL

PCSA

Giulio Brando

ca