

Allegato A)

Scheda per Dipendenti Titolari di P.O.

SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE – anno

Unità Organizzativa - Sig.

Macro elemento - Conseguimento risultati (grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati) - Peso MAX 50

Obiettivi Operativi trasversali comuni a tutte le U.O.

Area Strategica	Nr.	Descrizione obiettivo	Peso assegnato	Valore assegnato	PUNTEGGIO ponderato
	1				0
	2				0
	3				0
	4				0

Obiettivi operativi di Area

Area Strategica	Nr.	Descrizione obiettivo	Peso assegnato	Valore assegnato	PUNTEGGIO ponderato
	1				0
	2				0
	3				0
	4				0
		TOTALE PUNTEGGIO MASSIMO			0

Legenda conseguimento risultati:	Valore
Risultato non raggiunto	0-20
Risultato raggiunto in modo ampiamente insufficiente	21-40
Risultato parzialmente raggiunto	41-60
Risultato quasi completamente raggiunto	61-80
Risultato raggiunto	81-95
Risultato raggiunto in modo ottimale	96-100
Formula calcolo peso ponderato conseguimento risultati: $Pp = (\text{peso obiettivo: } 100) \times \text{punti assegnati}$	

SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE – anno

Unità Organizzativa - Sig.

Macro elemento: capacità, competenze professionali e comportamento organizzativo - Peso MAX 50

Descrizione	Peso assegnato	Valore assegnato	PUNTEGGIO ponderato
1. Guida e motivazione dei collaboratori	7		0
2. Capacità di programmazione e organizzativa	7		0
3. Problem Solving	7		0
4. Integrazione e interfunzionalità	7		0
5. Comunicazione organizzativa e competenze relazionali	7		0
6. Attenzione al clima interno	5		0
7. Attenzione all'immagine dell'Ente	5		0
8. Puntualità e precisione della prestazione – Affidabilità	7		0
9. Rispetto delle regole senza formalismi	4		0
10. Correttezza ed economicità nella gestione	4		0
11. Flessibilità	6		0
12. Orientamento al cambiamento e all'innovazione	7		0
13. Orientamento al risultato	8		0
14. Orientamento all'utenza esterna	3		0
15. Qualità dell'apporto individuale	5		0
16. Conoscenze ed aggiornamento professionale	7		0
17. Capacità di valutazione differenziata	4		0

Osservazioni del valutato	Data	Firma del valutato
Osservazioni del valutatore	Data	Firma del valutatore

Legenda capacità, competenze professionali e comportamento organizzativo	Valore
Non ha espresso il comportamento	0-20
Ha espresso il comportamento in modo significativamente migliorabile	21-40
Ha espresso il comportamento in modo non completamente adeguato, solo parzialmente rispondente agli standard o alle attese. Necessità di migliorare alcuni aspetti specifici	41-60
Ha espresso il comportamento in modo mediamente soddisfacente, anche se con lacune sporadiche.	61-80
Ha espresso il comportamento in maniera mediamente in linea con gli standard o le attese	81-95
Ha espresso il comportamento in maniera ottimale, mediamente superiore agli standard o alle attese	96-100
Formula calcolo peso ponderato:	
$Pp = (\text{peso del fattore: } 100) \times \text{punti assegnati}$	