COMUNE DI ZEVIO

Provincia di Verona

Sede: Via Ponte Perez n. 2, 37059 Zevio - **Codice Fiscale e Partita I.V.A.** 00660750233
Tel. 045/6068411 - **fax** 045/6050029 - **e-mail:** comunedizevio@comune.zevio.vr.it
Sito internet: https://comune.zevio.vr.it

Allegato D

UNITA' ORGANIZZATIVA ECONOMICO-FINANZIARIA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DI CUI ALLA PREINTESA SU CONTRATTO INTEGRATIVO DI DESTINAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022.

Relazione illustrativa all'ipotesi di accordo decentrato sottoscritto l'11.11.2022.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 11 novembre 2022 Contratto _____
Periodo temporale di vigenza	Dal 01.01.2022 al 31.12.2022 parte economica
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: segretario generale Componenti: responsabile U.O. Economico Finanziaria responsabile U.O. Sviluppo e controllo\Territorio Ecologia Ambiente responsabile U.O. Servizi alla Persona e Famiglia responsabile U.O. Servizi Demografici - Cultura, Sport e Tempo libero responsabile U.O. Lavori pubblici PatrimonioIstruttore U.O. Polizia Locale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):FP-CGIL, CISL-FPS, UIL-FPL, CSA , UGL Firmatarie della preintesa: CISL-FPS, UIL, CSA , R.S.U.
Soggetti destinatari	Personale non dirigente.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	L'ipotesi di contratto ha confermato, il contenuto normativo del contratto integrativo per il triennio 2019/2021. Per quanto riguarda la parte economica, fatte salve alcune specifiche disposizioni, sono stati confermati gli strumenti di primalità già previsti. Sono state previste per l'anno 2022 le progressioni economiche orizzontali.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organodi controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, la stessa è stata rilasciata in data 06/12/2022.
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo effettuato.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Si
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Si
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009[1]? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Si
Eventuali osservazioni ==========		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Con riferimento alla parte economica riguardante l'anno 2022, si prende atto, preliminarmente delle destinazioni non disponibili per la contrattazione, già indicate nel modulo II Sezione I della relazione tecnico finanziaria.

Si prende atto che gli istituti contrattuali oggetto della preintesa riguardante la destinazione delle risorse decentrate sono quelli definiti dal CCNL del 21.05.2018 e dal Contratto collettivo integrativo 2021, con gli incrementi previsti con la sottoscrizione della pre – intesa del 11.11.2022.

Le disposizioni del contratto integrativo, parte economica anno 2022, sono quindi riferite alla destinazione della residua somma disponibile, come di seguito illustrato nel quadro di sintesi.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	22.200,00
Progressioni orizzontali	73.500,00
Altro (Indennità ex 8^ q.f.)	774,70
Indennità di turno	7.700,00
Indennità di rischio	4.000,00
Indennità di disagio	2.180,00
Indennità di maneggio valori	1.000,00
Reperibilità e Lavoro notturno e festivo	15.300
Indennità specifiche responsabilità (art. 70 quinquies, comma 1 CCNL 21.05.2018)	1.200,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70 quinquies comma 2, letttera a) CCNL 21.05.2018)	950,00
Indennità servizio esterno personale Polizia locale (art. 56 quinquies CCNL 21.05.2018)	1.600,00
Art. 63, comma 3 lett. c (IMU –TARI)	10.000,00
Incentivi funzioni tecniche (art. 113 del d.lgs. 50/2016)	60.000,00
Somme destinate alla realizzazione di progetti (art. 67, co 3)	14.850,00
Premio performance e PEO 2022	88.422,64
TOTALE	**303.677,34**

Inoltre, con deliberazione della Giunta Comunale n. 72 del 10.05.2019 e successive modifiche, sono state determinate le risorse da destinare al trattamento accessorio delle posizioni organizzative, in particolare, sono state destinate alla retribuzione di posizione € 64.960,00.= in ragione annua ed alla retribuzione di risultato, di € 11.468,00.= in ragione annua e nella percentuale del 15% del trattamento accessorio complessivo, nel rispetto dell'articolo 15, comma 4 del CCNL del 21.05.2018 e nel rispetto dei limiti di cui all'articolo 23, commi 1 e 2 del Decreto Legislativo n. 75/2017.

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto oggetto della presente relazione determina l'abrogazione implicita delle norme dei CCDI precedenti con esso incompatibili; resta salvo il resto.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni di cui al Sistema di Valutazione e Misurazione, Valutazione e Trasparenza della Performance approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 74 del 10.05.2019.

La corresponsione dei premi avverrà successivamente alla valutazione annuale. Il grado di valutazione è collegato al merito, all'impegno ed all'apporto individuale per il raggiungimento degli obiettivi dell'Ente definiti nel Piano della Performance.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

L'amministrazione autorizza nel 2022 la programmazione di un'azione pluriennale per le progressioni economiche orizzontali di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Come previsto dal legislatore, le progressioni economiche saranno attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione. Alla luce delle indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato e del Dipartimento della funzione pubblica le progressioni orizzontali saranno riconosciute a non più del 50% degli aventi diritto per ciascun anno.

La bozza di regolamento per la disciplina dell'attribuzione della progressione economica orizzontale (art. 16, C.C.N.L. del 21 maggio 2018) allegata alla pre-intesa, recepisce i criteri scaturiti dal confronto tra le Parti ed è rispettosa delle disposizioni normative e dei principi sopra richiamati.
La decorrenza delle progressioni si considera dal 01.01.2022.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Sono previste risorse destinate alla performance organizzativa ed individuale. L'Amministrazione si prefigge il raggiungimento ottimale dei risultati, sia di gruppo che individuali, definiti nel Piano delle Performance, al fine di perseguire il raggiungimento dell'efficacia, efficienza ed economica dell'azione amministrativa.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Si dà atto, relativamente alla parte economica dell'anno 2022, del rispetto del limite di cui all'articolo 23, comma 2 del Decreto Legislativo n. 75/2017 che tratta dei limiti del trattamento economico accessorio.

Zevio, lì 06.12.2022

Il Responsabile dell'U.O.
Economico – Finanziaria
Dr.ssa Brunello Giulia