



COMUNE DI ZEVIO

Provincia di Verona

N. 52 Reg. Delibere

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: PEG Piano esecutivo di gestione anno 2021 - Approvazione Piano dettagliato degli obiettivi e della performance

L'anno Duemilaventuno il giorno Ventidue del mese di Aprile alle ore 18:00 in seguito a regolari inviti, in forma telematica, mediante videoconferenza da luoghi diversi dalla sede municipale ed in modalità sincrona, come previsto dal vigente "Regolamento per il funzionamento della Giunta Comunale" approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 160 del 27 ottobre 2020, si è così riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Sigg.

Posizione	Nominativo	Carica	Presente
1	DIEGO RUZZA	Sindaco	Si
2	GABRIELE BOTTACINI	Vice Sindaco	Si
3	PAOLA CONTI	Assessore	Si
4	ANTONIO STRAMBINI	Assessore	Si
5	MICHELE CANEVA	Assessore	Si
6	MICHELA ANDREOLI	Assessore	Si
	Presenti N. 6	Assenti N. 0	

Partecipa all'adunanza, in videoconferenza, il Segretario Generale Votano Eleonora che, nell'esercizio delle sue funzioni di cui all'art. 97 del D.Lgs. n. 267/2000, ha eseguito l'appello dei componenti della Giunta, verificando "a video" l'identità dei presenti, ognuno dei quali ha dichiarato di accettare la modalità di svolgimento della seduta in videoconferenza (come da "Regolamento per il funzionamento della Giunta Comunale), nonché di essere da solo e che durante tutta la durata del collegamento in videoconferenza adotterà tutti gli accorgimenti possibili per evitare che altre persone possano ascoltare la discussione, in considerazione del fatto che le sedute della Giunta non sono pubbliche.

Partecipa all'adunanza il Segretario Generale ELEONORA VOTANO

IL PRESIDENTE

Premesse la formalità di legge, pone la trattazione dell'oggetto sopraindicato.

Delibera di GIUNTA nr. 52 del 22/04/2021

Documento informatico sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 20 e seguenti D.Lgs 82/2005.

pag.1

OGGETTO: PEG Piano esecutivo di gestione anno 2021 - Approvazione Piano dettagliato degli obiettivi e della performance

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- il 15 novembre 2009 è entrato in vigore il D. Lgs. n. 150 del 27/10/2009, di attuazione delle disposizioni della Legge n. 150 del 27/10/2009, di attuazione delle disposizioni della Legge n. 15/2009 in tema di produttività e lavoro pubblico, che modifica le disposizioni normative e contrattuali vigenti in tema di misurazione e valutazione delle performance del personale, prevedendo il recepimento dei principi da parte degli Enti Locali;
- il suddetto D. Lgs.n. 150/2009, a fianco di strumenti quali il PEG e il PDO, introduce il Piano della performance, che recepisce e sviluppa ulteriormente rispetto al PEG gli obiettivi dell'Amministrazione. In particolare, l'art. 10 del citato D.Lgs. stabilisce che le Amministrazioni pubbliche redigono annualmente un documento programmatico triennale denominato Piano della performance da adottare in coerenza con i contenuti e la programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi e alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;

RICHIAMATE:

- la disposizione di cui all'art. 169 del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. secondo cui l'organo esecutivo definisce, sulla base del bilancio di previsione annuale, il Piano Esecutivo di Gestione (PEG), determinando gli obiettivi ed affidando gli stessi, unitamente alle dotazioni umane, finanziarie e strumentali necessarie, ai Responsabili dei Servizi;
- in particolare, il comma 3 bis dell'articolo 169 del Testo Unico degli enti locali che prevede che il PEG è deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con il documento unico di programmazione. Al PEG è allegato il prospetto concernente la ripartizione delle tipologie in categorie e dei programmi in macroaggregati, secondo lo schema di cui all'allegato n. 8 al decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, e successive modificazioni. Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nelPEG.
- ai sensi del comma 1-bis dell'articolo 10 del D.Lgs (sulla Performance) 150/2009 *“Per gli enti locali, ferme restando le previsioni di cui all'articolo 169, comma 3-bis, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, la Relazione sulla performance di cui al comma 1, lettera b), può essere unificata al rendiconto della gestione di cui all'articolo 227 del citato decreto legislativo”*.
- l'art. 107, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 in forza del quale spetta ai dirigenti la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;

RICHIAMATE:

- la deliberazione consiliare n. 19 del 31.03.2021, i.e., relativa all'approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2021 - 2022 - 2023;
- la deliberazione consiliare n. 21 del 31.03.2021, i.e., relativa all'approvazione del bilancio finanziario di previsione del triennio 2021 - 2022 - 2023;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 36 del 01.04.2021, i.e., con la quale, nelle more dell'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione del triennio 2021-2023, al fine di garantire la continuità della gestione, si affidavano ai Responsabili dei Servizi le risorse

finanziarie dei servizi triennio 2021 – 2023 così come definite nello schema di PEG, predisposto dall'Ufficio Ragioneria, tenuto conto delle previsioni di cui al Bilancio finanziario approvato con la sopracitata deliberazione consiliare;

PRESO ATTO che, in coerenza con la struttura organizzativa dell'Ente e delle relative funzioni (organigramma e funzionigramma), approvata dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 78 del 18.06.2020, le funzioni di cui all'articolo 107 del Decreto Legislativo n. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni, risultano attribuite con decreti Sindacali fino al 31.12.2021, come di seguito indicato:

- decreto n. 7 del 30.12.2020 di affidamento dell'incarico di responsabile dell'U.O. VIGILANZA al Comandante Sig. Vincenzo Esposito
- decreto n. 8 del 30.12.2020 di affidamento dell'incarico di responsabile dell'U.O. ECONOMICO - FINANZIARIA alla Sig.ra Paola De Marchi
- decreto n. 9 del 30.12.2020 di proroga dell'affidamento dell'incarico di responsabile dell'U.O. SERVIZI ALLA PERSONA E ALLA FAMIGLIA al Dott. Giuseppe Vozza
- decreto n. 10 del 30.12.2020 di affidamento all'Ing. Paolo Vangelista dell'incarico di responsabile dell'U.O. SVILUPPO E CONTROLLO DEL TERRITORIO E DELLE ATTIVITÀ - AMBIENTE ED ECOLOGIA
- decreto n. 11 del 30.12.2020 di affidamento all'Arch. Catapano Chiara dell'incarico di responsabile dell'U.O. LAVORI PUBBLICI - PATRIMONIO;
- decreto n. 1 del 07.01.2021 di affidamento delle funzioni di responsabile dell'U.O. SEGRETERIA - AFFARI GENERALI al Segretario Generale Dr.ssa Eleonora Votano;

RICHIAMATI, per quanto attiene all'assegnazione delle risorse umane, le deliberazioni della Giunta Comunale n. 87 del 30.05.2019 e n. 78 del 18.06.2020;

RITENUTO, conseguentemente, necessario procedere alla effettiva definizione ed assegnazione degli obiettivi operativi per l'anno 2021, così come derivanti dal DUP di riferimento, dando atto, tuttavia, che nell'ambito di ciascuna Unità Organizzativa sono da considerarsi "obiettivi gestionali" tutte le attività svolte dagli uffici per il mantenimento dello standard di efficienza ed efficacia dei servizi ed attività di carattere permanente, ricorrente e continuativo. Sullo svolgimento di tali attività saranno valutate le prestazioni dei dipendenti attraverso le schede di valutazione della prestazione;

DATO ATTO che con l'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) le assegnazioni di risorse avvengono nel loro complessivo ammontare, ma l'attivazione delle stesse, relativamente all'attività gestionale successiva, dovrà tener conto dei risultati del controllo periodico sugli equilibri di bilancio ed i conseguenti impegni di spesa potranno essere formalizzati tenendo conto delle accertate coperture finanziarie;

DATO ATTO che il Segretario Generale, su proposta dei Responsabili dei Servizi, previo confronto con gli assessori di riferimento, ha redatto il Piano Esecutivo di Gestione, che contiene anche il Piano degli Obiettivi e Piano della performance per l'anno 2021, allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;

RICHIAMATE le competenze dei Responsabili di Area e di Servizio, così come definite in base agli artt. 107 e 173 del D. Lgs. n. 267/2000 che, in particolare:

- propongono all'organo esecutivo le modifiche alle dotazioni assegnate per sopravvenute esigenze successive all'adozione degli atti di programmazione e con le modalità definite dal regolamento;
- in collaborazione con l'Area Risorse Finanziarie predispongono quanto necessario per

effettuare la ricognizione sullo stato di attuazione dei programmi e la verifica in base all'art. 193 del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. degli equilibri di bilancio;

- partecipano all'elaborazione della variazione di assestamento generale di cui all'art. 175, comma 8 del D. Lgs. n.267/2000;
- partecipano alla formazione della relazione finale sul consuntivo dell'Ente, di cui all'art. 227 del D. Lgs. n. 267/2000;

PRECISATO CHE questo organo ha operato e opererà nelle altre materie che richiedono un indirizzo specifico (ad esempio assegnazione di contributi a terzi, manifestazioni) e ogniqualvolta la decisione da assumere non sia solo un'attività gestionale da esercitare entro linee programmatiche definite;

RITENUTO di dare esecuzione alle previsioni di cui all'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 e del comma 3 bis dell'articolo 169 del Testo Unico degli enti locali, approvando il Piano triennale della performance allegato, ritenendo espresso in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio;

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 10, comma 3, del D.Lgs. 150/2009, eventuali variazioni nel corso dell'esercizio degli obiettivi e degli indicatori della performance organizzativa e individuale sono tempestivamente inserite all'interno del Piano della performance;

DATO ATTO che gli obiettivi del personale di area con l'utilizzo delle risorse di cui all'articolo 67, comma 5, lettera B del CCNL 21-05-2018 saranno oggetto di successiva approvazione da parte della Giunta Comunale con idoneo provvedimento;

RICHIAMATI:

- il TUEL 267/00 e successive modifiche ed integrazioni;
- il D.Lgs. 165/01 e successive modifiche ed integrazioni;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento Comunale di contabilità;
- il Regolamento sul ciclo della performance;
- il sistema di misurazione e valutazione della performance;

PRESO ATTO dei pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi e per gli effetti dall'articolo 49, comma 1 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

A VOTI UNANIMI espressi nelle forme e modi di legge;

DELIBERA

la premessa narrativa forma parte integrante, formale e sostanziale del presente atto e si intende qui richiamata ed approvata.

1. **DI CONFERMARE**, in via definitiva, l'assegnazione delle dotazioni finanziarie per l'anno 2021 di cui alla deliberazione di G.C. n. 36 del 01.04.2021 dando atto che il tabulato "P.E.G. per voce e servizio assegnatario", predisposto dal Servizio finanziario e già consegnato a tutti gli uffici, presenta un sufficiente livello di dettaglio da essere considerato atto di indirizzo operativo per le spese di ordinaria amministrazione.
2. **DI APPROVARE** il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) contenente il Piano degli Obiettivi e Piano della performance per l'anno 2021, ai sensi del comma 3 bis dell'articolo 169 del Testo Unico degli enti locali, l'attribuzione delle risorse umane e strumentali, allegato alla presente

Delibera di GIUNTA nr. 52 del 22/04/2021

Documento informatico sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 20 e seguenti D.Lgs 82/2005.

deliberazione a farne parte integrante e sostanziale.

3. **DI DARE ATTO** che al P.E.G. risulta allegato il prospetto concernente la ripartizione delle tipologie in categorie e dei programmi in macroaggregati.
4. **DI DARE ATTO** che gli obiettivi del personale di area con l'utilizzo delle risorse di cui all'articolo 67, comma 5, lettera B del CCNL 21-05-2018 saranno oggetto di successiva approvazione con idoneo provvedimento.
5. **DI RISERVARSI** di fornire ulteriori indicazioni di dettaglio per l'utilizzo degli stanziamenti del P.E.G. da parte dei Responsabili delle UU.OO. nonché l'assunzione di ogni decisione riferita a:
 - Instaurazione e/o resistenza in giudizio;
 - Determinazione e concessione di contributi quando questi non siano dettagliatamente disciplinati da norme regolamentari o da atti di indirizzo del Consiglio Comunale.
6. **DI DARE ATTO**, altresì che, ai sensi dell'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000, a ciascun Responsabile, per quanto di rispettiva competenza, sono attribuite le procedure esecutive e gestionali conseguenti all'approvazione del presente atto.
7. **DI COMUNICARE** la presente deliberazione ai Capigruppo Consiliari, tramite elenco, ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.
8. **DI DICHIARARE** il presente provvedimento immediatamente eseguibile con separata votazione a voti unanimi espressi nelle forme e modi di legge, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni.

Letto, approvato e sottoscritto

IL Sindaco

DIEGO RUZZA

IL Segretario Generale

ELEONORA VOTANO

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE**

**Art. 49, comma 1 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267
come sostituito dall'articolo 3, comma 1 lett. b) della Legge n. 213 del 07.12.2012**

Oggetto: PEG Piano esecutivo di gestione anno 2021 - Approvazione Piano dettagliato degli obiettivi e della performance

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere FAVOREVOLE sulla proposta in oggetto.

Lì, 22/04/2021

**IL FUNZIONARIO DIRIGENTE
U.O. SEGRETERIA AFFARI GENERALI
ELEONORA VOTANO**

Documento informatico sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 20 e seguenti. D.Lgs. 82/2005.

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE**

**Art. 49, comma 1 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267
come sostituito dall'articolo 3, comma 1 lett. b) della Legge n. 213 del 07.12.2012**

Oggetto: PEG Piano esecutivo di gestione anno 2021 - Approvazione Piano dettagliato degli obiettivi e della performance

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Si esprime parere FAVOREVOLE sulla proposta in oggetto con la raccomandazione che l'attivazione delle risorse assegnate dovrà tenere conto dei risultati del periodico controllo sugli equilibri di bilancio e gli impegni di spesa essere assunti tenendo conto delle accertate coperture finanziarie.

Lì, 22/04/2021

IL FUNZIONARIO DIRIGENTE
U.O. ECONOMICO - FINANZIARIA
PAOLA DE MARCHI

Documento informatico sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 20 e seguenti. D.Lgs. 82/2005.



COMUNE DI ZEVIO
Provincia di Verona

Deliberazione di Giunta Comunale n. 000052 del 22/04/2021

La presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio on-line per la durata di 15 giorni dal 23/04/2021 al 08/05/2021.

Il Responsabile dell'U.O. Segreteria-Affari Generali
ELEONORA VOTANO

La presente deliberazione diverrà esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D. Lgs. 18 agosto 2000

Il Responsabile dell'U.O. Segreteria-Affari Generali
ELEONORA VOTANO