



## PARERE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEL CONTO

**OGGETTO: “Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2022-2024”.**

L’anno 2022, il giorno 02 del mese di Marzo, l’organo di revisione economico finanziaria del Comune di Zevio, nominato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 82 del 29/12/20,

- preso atto dello statuto e del regolamento di contabilità del Comune;
- visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 «Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali» (TUEL), aggiornato ai sensi del Dlgs n. 126/2014,
- visto il Dlgs n. 118/2011, di implementazione della riforma sulla c.d. “armonizzazione contabile”,
- visti i principi contabili per gli enti locali emanati dall’Osservatorio per la finanza e contabilità degli enti locali;
- visti i principi di vigilanza e controllo dell’organo di revisione degli enti locali approvati dal Consiglio nazionale dei Dottori commercialisti e degli Esperti contabili;
- nell’ambito delle sue funzioni, esplicitate nell’art 239 D.Lgs n. 267/2000,
  - di collaborazione con l’Organo Consiliare dell’Ente,
  - di emissioni di pareri, secondo le modalità ed i limiti stabiliti dallo statuto comunale e dal regolamento di contabilità,
  - di vigilanza sulla regolarità contabile, finanziaria ed economica della gestione comunale,
- vista la richiesta del parere in relazione alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale con i poteri di cui al comma 4 dell’art. 42 del TUEL trasmessa al Presidente del collegio dei Revisori in data 02/03/2021 avente ad oggetto:

**“piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2022-2024”.**

L’organo di revisione economico finanziaria si è riunito in modalità telematica per esprimere il proprio parere in merito alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale inerente piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2022-2024.

VISTE le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche, pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 in data 27.07.2018 ed emanate secondo le previsioni degli articoli 6 e 6-ter del Decreto Legislativo n. 165/2001, come novellati dall’articolo 4 del Decreto Legislativo n. 75/2017, le quali prevedono che il piano triennale del fabbisogno sia definito:

- in coerenza e a valle dell’attività di programmazione complessivamente intesa;
- secondo le regole costituzionali di buona amministrazione, efficienza, efficacia ed economicità dell’azione amministrativa;
- valutando i fabbisogni prioritari o emergenti in relazione alle politiche di governo, individuando le vere professionalità infungibili;



# COMUNE DI ZEVIO

Collegio dei Revisori

- in modo da comporre un processo di indirizzo organizzativo, volto a programmare e definire il proprio bisogno di risorse umane, in correlazione con i risultati da raggiungere, in termini di prodotti, servizi, nonché di cambiamento dei modelli organizzativi;
- in coerenza con la disciplina in materia di prevenzione della corruzione, soprattutto nella programmazione ed esecuzione delle procedure di reclutamento delle risorse;

RICORDATO che in applicazione dell'articolo 33, comma 2 del Decreto Legge 30.04.2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla Legge 28.06.2019, n. 58, e del Decreto Ministeriale di attuazione del 17 Marzo 2020, il Comune di Zevio, considerata la fascia demografica di appartenenza, rientra in un valore soglia calcolato nel rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti, come definito dall'articolo 2 del medesimo Decreto, pari al 27,00%; il Comune di Zevio ha un valore, calcolato sulle risultanze del Rendiconto 2020, pari al 21,42% ed una spesa di personale desunta dal Rendiconto 2018, (articoli 4 e 5 del su menzionato Decreto Ministeriale), pari ad € 1.966.840,78.=;

DATO ATTO che il Decreto ministeriale e la Circolare applicativa chiariscono che i Comuni che si collocano al di sotto del valore soglia stabilito per la propria fascia demografica possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato nelle modalità di seguito indicate:

FASCE DEMOGRAFICHE	ANNUALITA'		
	2022	2023	2024
	% AUMENTO		
comuni da 10.000 a 59.999 abitanti	19	21	22

DATO ATTO pertanto che, per gli anni 2022 – 2024, la spesa complessiva massima annua per personale (al netto dell'IRAP), sostenibile, risulta quella di seguito indicata

*Spesa personale 2018*

*% incremento per assunzioni a T.I.*

*Aumento della spesa di personale anno 2018 per assunzioni a TI nel triennio 2021-2023*

CALCOLO INCREMENTO DELLA SPESA 2018 (Tab. 2 art. 5 DM 17/03/2020)			
BILANCIO			
	2022	2023	2024
	1.966.840,78	1.966.840,78	1.966.840,78
	19%	21%	22%
	2.340.540,53	2.379.877,34	2.399.545,75

DATO ATTO la spesa prevista in bilancio per il triennio 202-2024 definita come tutti gli impegni di competenza per il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, al lordo degli oneri riflessi e al netto dell'IRAP, risulta come di seguito indicato:



# COMUNE DI ZEVIO

Collegio dei Revisori

	Previsione 2022	Previsione 2023	Previsione 2023
Spese macroaggregato 101	2.157.307,00	2.211.307,00	2.211.307,00
Spese macroaggregato 103 (relativa al personale dipendente)	27.345,00	6.500,00	6.500,00
<b>Totale spese di personale (A)</b>	<b>2.184.652,00</b>	<b>2.217.807,00</b>	<b>2.217.807,00</b>
Spesa massima sostenibile di cui al decreto ministeriale	2.340.540,53	2.379.877,34	2.399.545,75

## DATO ATTO CHE:

- la spesa prevista in Bilancio per il personale al netto dell'IRAP, risulta coerente con gli importi massimi di spesa sostenibile;
- è coerente con i limiti previsti dall'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006 le cui risultanze sono di seguito riportate (gli importi **comprendono l'IRAP**):

	Media 2011/2013	Previsione 2022	Previsione 2023	Previsione 2023
	2008 per enti non soggetti al patto			
Spese macroaggregato 101	2.019.399,51	2.157.307,00	2.211.307,00	2.211.307,00
Spese macroaggregato 103 (relativa al personale dipendente)	26.175,56	27.345,00	6.500,00	6.500,00
Irap macroaggregato 102 (relativa al personale dipendente)	135.992,33	140.000,00	140.000,00	140.000,00
<b>Totale spese di personale (A)</b>	<b>2.181.567,40</b>	<b>2.324.652,00</b>	<b>2.357.807,00</b>	<b>2.357.807,00</b>
(-) Componenti escluse (B)	405.642,39	596.905,45	596.905,45	596.905,45
<b>(=) Componenti assoggettate al limite di spesa A-B</b>	<b>1.775.925,01</b>	<b>1.727.746,55</b>	<b>1.760.901,55</b>	<b>1.760.901,55</b>
(ex art. 1, comma 557, legge n. 296/ 2006 o comma 562)				

- che la delibera di Giunta è provvista del parere favorevole della regolarità tecnica e di regolarità contabile del responsabile servizi finanziari, rilasciato ai sensi ex art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000;

## VISTO

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 «Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali» (TUEL);
- il D.lgs. 23/6/2011 n.118;
- i principi contabili per gli enti locali emanati dall'Osservatorio per la finanza e contabilità degli enti locali;
- il principio applicato alla contabilità finanziaria (allegato 4/2 al d.lgs. 118/2011);
- i principi di vigilanza e controllo dell'organo di revisione degli enti locali approvati dal Consiglio nazionale dei Dottori commercialisti e degli Esperti contabili;
- lo statuto ed al regolamento di contabilità;



# COMUNE DI ZEVIO

Collegio dei Revisori

## ESAMINATA

la documentazione consegnata dall'Amministrazione Comunale di Zevio composta di una bozza di deliberazione della Giunta Comunale,

ai fini dell'acquisizione del parere ai sensi dell'art. 239 del TUEL;

rammenta che ai sensi dell'art. 6 ter, comma 5, D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i., ciascuna Amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'art. 60 le informazioni e gli aggiornamenti annuali dei piani che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni;

## ACCERTA

che il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2022-2024 consente di rispettare:

- le disposizioni di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 e s.m.i.;
- il limite di spesa cui all'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006;
- il limite di spesa cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010;

## ESPRIME

parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta comunale avente ad oggetto *"APPROVAZIONE PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022-2024"*.

Letto, approvato e sottoscritto.

Zevio, li 02/03/2022.

### Il Collegio dei Revisori dei conti/sindacale

Rag. Lorenoni Paolo (Presidente) F.to

Dott. Fogale Leopoldo (Componente) F.to

Dott. Zotta Lorenzo (Componente) F.to